

7. 附錄

7.1 環境及員工相關指標

本章節之環境及員工相關指標資訊揭露範疇為本報告書生產事業。

ISO 14001 環境管理系統標準認證取得日期及其效期

	台灣				中國大陸				越南				日本
據點	新埔化纖總廠	觀音化纖廠	亞東綠材	觀音印染廠	遠紡工業（上海）	亞東工業（蘇州）- 工業纖維事業部	武漢遠紡新材料	遠紡工業（無錫）	遠東紡織（越南）- 化纖廠	遠東紡織（越南）- 織染廠	遠東服裝（越南）	遠東新服裝（越南）	日本遠東石塚
認證取得日期	2024 年 5 月 30 日	2024 年 5 月 30 日	2024 年 2 月 14 日	2025 年 1 月 6 日	2025 年 4 月 1 日	2023 年 11 月 13 日	2023 年 10 月 27 日	2024 年 1 月 25 日	2025 年 6 月 11 日	2023 年 8 月 7 日	2024 年 9 月 14 日	2025 年 7 月 15 日	2024 年 2 月 28 日
有效日期	2027 年 5 月 29 日	2027 年 5 月 29 日	2027 年 2 月 14 日	2028 年 1 月 6 日	2028 年 3 月 31 日	2026 年 11 月 12 日	2026 年 12 月 22 日	2027 年 1 月 24 日	2028 年 4 月 25 日	2026 年 8 月 7 日	2027 年 9 月 13 日	2028 年 7 月 14 日	2027 年 3 月 30 日

註：環境管理系統及規章全數經過內部審核後頒布，其中 83% 生產據點取得 ISO 14001 證書；涵蓋率計算方式為取得外部第三方驗證之生產據點營收佔本報告書生產事業營收之比例，統計至 2026 年 3 月 31 日

ISO 50001 能源管理系統標準認證取得日期及其效期

	台灣				中國大陸		
據點	新埔化纖總廠	觀音化纖廠	亞東石化 （台灣）	遠東先進纖維	遠紡工業 （上海）	亞東工業 （蘇州）- 工業纖維事業部	遠紡工業 （無錫）
認證取得日期	2023 年 12 月 9 日	2023 年 12 月 9 日	2024 年 12 月 18 日	2024 年 11 月 6 日	2023 年 6 月 12 日	2024 年 10 月 29 日	2026 年 2 月 19 日
有效日期	2026 年 12 月 8 日	2026 年 12 月 8 日	2027 年 12 月 18 日	2027 年 11 月 5 日	2026 年 6 月 11 日	2027 年 10 月 15 日	2029 年 2 月 18 日

註：能源管理系統及規章全數經過內部審核後頒布，其中 57% 生產據點取得 ISO 50001 證書；涵蓋率計算方式為取得外部第三方驗證之生產據點營收佔本報告書生產事業營收之比例，統計至 2026 年 3 月 31 日

ISO 46001 水資源效率管理系統標準認證取得日期及其效期

	台灣
據點	亞東石化 (台灣)
認證取得日期	2025 年 4 月 3 日
有效日期	2028 年 4 月 3 日

註：水資源效率管理系統及規章全數經過內部審核後頒布，其中 16% 生產據點取得 ISO 46001 證書；涵蓋率計算方式為取得外部第三方驗證之生產據點營收佔本報告書生產事業營收之比例，統計至 2026 年 3 月 31 日

目錄

- 前言
- 特別報導
- 1 建構穩健治理
- 2 驅動無限創新
- 3 領航綠色未來
- 4 實現共融生活
- 5 串聯美好社會
- 6 開創共生園區

- 7 附錄
- 7.1 環境及員工相關指標
- 7.2 GRI 準則對照表
- 7.3 國內外永續準則對照表
- 7.4 上市公司氣候相關資訊
- 7.5 保證聲明書
- 7.6 發行單位與委員名單

直接與能源間接溫室氣體排放量

單位：ktCO₂e

(市場基準)		石化				化纖				紡織				合計			
		2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025
直接排放量	範疇一	352	334	217	186	687	604	655	569	124	78	62	69	1,163	1,016	934	824
能源間接排放量	範疇二	150	127	70	83	474	465	397	361	245	214	197	183	869	806	664	627
生質排放量		24	18	13	12	2	4	0	0	11	11	31	18	37	33	44	30
合計		502	461	287	269	1,161	1,069	1,052	930	369	292	259	252	2,032	1,822	1,598	1,451
單位產量溫室氣體排放量 (tCO ₂ e/ 公噸產量)		0.24	0.25	0.21	0.23	0.24	0.23	0.22	0.21	0.82	0.74	0.72	0.85	0.28	0.26	0.24	0.25

(所在地基準)		石化				化纖				紡織				合計			
		2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025
直接排放量	範疇一	352	334	217	186	687	604	655	569	124	78	62	69	1,163	1,016	934	824
能源間接排放量	範疇二	150	127	70	83	486	488	433	399	245	214	197	183	881	829	700	665
生質排放量		24	18	13	12	2	4	0	0	11	11	31	18	37	33	44	30
合計		502	461	287	269	1,173	1,092	1,088	968	369	292	259	252	2,044	1,845	1,634	1,489

註：
1. 溫室氣體排放統計揭露佔本報告書生產據點涵蓋率 100%，遠東寶達（馬）自 2025 年起納入統計範疇，以控制權法彙總
2. 溫室氣體包括二氧化碳（CO₂）、甲烷（CH₄）、氧化亞氮（N₂O）、氫氟碳化物（HFCs）、全氟碳化物（PFCs）、六氟化硫（SF₆）、三氟化氮（NF₃）
3. 依據 ISO 14064-1：2018 溫室氣體盤查標準
4. 合計不包含生質排放量
5. 2022 年至 2025 年 100% 排放數據通過內部查證
6. 2022 年、2023 年、2024 年、2025 年分別 88%、100%、100%、100% 排放數據通過 ISO 14064-3 標準外部第三方查驗證
7. 單位產量溫室氣體排放量計算範疇內紡織總部不包含遠東服裝（蘇州）、遠東服裝（越南）及遠東新服裝（越南），因其產量統計單位為件數，非以公噸計

目錄

- 前言
- ◆ 特別報導
- ① 建構穩健治理
- ② 驅動無限創新
- ③ 領航綠色未來
- ④ 實現共融生活
- ⑤ 串聯美好社會
- ⑥ 開創共生園區

- ⑦ 附錄
- 7.1 環境及員工相關指標
- 7.2 GRI準則對照表
- 7.3 國內外永續準則對照表
- 7.4 上市公司氣候相關資訊
- 7.5 保證聲明書
- 7.6 發行單位與委員名單

其他間接溫室氣體排放量（範疇三）

單位：ktCO₂e

	石化				化纖				紡織				合計			
	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025
購買之商品及勞務	2,485	2,200	1,845	1,492	4,462	4,467	4,353	4,238	694	629	550	591	7,641	7,296	6,748	6,321
資本財	20	17	21	14	67	60	86	58	4	14	70	18	91	91	177	90
與燃料及能源相關活動 （未納入範疇一或範疇二）	89	82	50	48	247	215	215	187	70	41	32	24	406	338	297	259
上游運輸及配送	66	53	0.05	43	146	151	182	217	8	20	18	15	220	224	200	275
營運產生之廢棄物	7	4	4	3	4	4	5	5	3	2	1	1	14	10	10	9
商務旅行	0.04	0.07	0.07	0.05	0.62	1.15	0.74	0.76	0.29	0.75	0.62	0.54	0.95	1.97	1.43	1.35
員工通勤	0.47	0.43	0.26	0.24	19.46	19.14	3.49	3.79	10.39	6.67	12.11	12.07	30.32	26.24	15.86	16.10
上游租賃資產	2.16	2.20	2.02	0.78	0.52	1.52	1.34	1.74	0.46	0.43	0.30	0.49	3.14	4.15	3.66	3.01
下游運輸及配送	74	78	105	59	288	289	443	355	19	8	20	5	381	375	568	419
已銷售產品之加工	-	-	-	-	2,824	2,731	2,697	2,320	-	78	169	149	2,824	2,809	2,866	2,469
已銷售產品之使用	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.01	-	-	-	0.01	-
已銷售產品生命週期結束之處理	-	-	-	-	294	287	328	308	0.34	68	74	0.61	294	355	402	309
下游租賃資產	0.10	0	0.10	0.11	0.08	0.19	0.18	0.23	0	0	0	0	0.18	0.19	0.28	0.34
加盟	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
投資	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
合計	2,744	2,437	2,027	1,660	8,353	8,226	8,315	7,695	809	868	947	817	11,906	11,531	11,289	10,172

註：
1. 溫室氣體排放統計數據揭露佔本報告書生產據點涵蓋率 100%，遠東實達（馬）自 2025 年起納入統計範疇，以控制權法彙總
2. 依照 ISO 14064-1：2018 標準鑑別重大間接溫室氣體排放，並依溫室氣體盤查議定書（GHG Protocol）之 15 類指標分類計算
3. 本公司生產據點未有特許經營及投資行為，故無「加盟」及「投資」造成的溫室氣體排放量
4. 2022 年至 2025 年 100% 排放數據通過內部查證
5. 2022 年、2023 年、2024 年、2025 年分別 94%、100%、100%、100% 排放數據通過 ISO 14064-3 標準外部第三方查驗證

目錄

前言
◆ 特別報導
1 建構穩健治理
2 驅動無限創新
3 領航綠色未來
4 實現共融生活
5 串聯美好社會
6 開創共生園區
7 附錄
7.1 環境及員工相關指標
7.2 GRI準則對照表
7.3 國內外永續準則對照表
7.4 上市公司氣候相關資訊
7.5 保證聲明書
7.6 發行單位與委員名單

能源耗用量

單位：太焦耳（TJ）

	石化				化纖				紡織				合計			
	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025
外購電力	1,106	960	510	631	3,077	2,989	2,884	2,504	1,521	1,359	1,206	1,022	5,704	5,308	4,600	4,157
外購再生電力	0	0	0	0	131	316	298	534	218	273	311	296	349	589	609	830
自產再生電力	4	7	26	32	11	22	25	26	34	37	36	35	49	66	87	93
電力總量	1,110	967	536	663	3,219	3,327	3,207	3,064	1,773	1,669	1,553	1,353	6,102	5,963	5,296	5,080
天然氣	4,232	3,738	2,457	1,942	2,458	2,991	3,184	2,939	738	687	663	625	7,428	7,416	6,304	5,506
重油	0	0	0	0	247	70	25	53	8	4	0	0	255	74	25	53
柴油	6	5	3	3	33	28	21	19	8	6	5	2	47	39	29	24
煤	0	0	0	0	3,501	2,644	3,610	3,450	1,035	853	366	333	4,536	3,497	3,976	3,783
水煤漿	0	0	0	0	1,951	1,300	1,245	844	111	90	8	0	2,062	1,390	1,253	844
生質燃料	192	141	133	60	24	41	5	0	125	128	314	174	341	310	452	234
外購蒸汽	22	12	0	0	264	314	322	263	219	173	177	204	505	499	499	467
總耗用量	5,562	4,863	3,129	2,668	11,697	10,715	11,619	10,632	4,017	3,610	3,086	2,691	21,276	19,188	17,834	15,991
再生電力佔比	0.4%	0.7%	5%	5%	4%	10%	10%	18%	14%	19%	22%	24%	7%	11%	13%	18%
再生能源佔比	4%	3%	5%	3%	1.4%	4%	3%	5%	9%	12%	21%	19%	3%	5%	6%	7%
單位產量能源耗用量（GJ/公噸產量）	2.67	2.64	2.27	2.30	2.43	2.22	2.36	2.35	9.17	9.36	8.79	9.27	2.89	2.72	2.67	2.67

註：
1. 能源耗用途包含發電、製造熱能、產生蒸汽、汽電共生、消防泵及廠內運輸車輛等用途，主要為製程耗用
2. 熱值依據各生產據點熱值係數
3. 未統計組織外部的能源消耗量
4. 能源耗用量數據揭露佔本報告書生產據點涵蓋率 100%，遠東寶達（馬）自 2025 年起納入統計範疇
5. 再生電力佔比 =（外購再生電力 + 自產再生電力）÷ 電力總量
6. 再生能源佔比 =（外購再生電力 + 自產再生電力 + 生質燃料）÷ 總耗用量
7. 單位產量能源耗用量計算範疇內紡織總部不包含遠東服裝（蘇州）、遠東服裝（越南）及遠東新服裝（越南），因其產量統計單位為件數，非以公噸計

目錄

- 前言
- ◆ 特別報導
- ① 建構穩健治理
- ② 驅動無限創新
- ③ 領航綠色未來
- ④ 實現共融生活
- ⑤ 串聯美好社會
- ⑥ 開創共生園區

- ⑦ 附錄
- 7.1 環境及員工相關指標
- 7.2 GRI準則對照表
- 7.3 國內外永續準則對照表
- 7.4 上市公司氣候相關資訊
- 7.5 保證聲明書
- 7.6 發行單位與委員名單

取水量與耗水量

單位：百萬公升

	石化				化纖				紡織				合計			
	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025
河水 / 湖水 / 溪水	5,492	5,165	4,113	3,410	1,424	1,146	1,583	1,158	1,400	1,005	801	819	8,316	7,316	6,497	5,387
第三方水	6,868	5,599	2,295	1,887	2,163	2,180	2,178	2,348	1,692	1,492	1,415	1,576	10,723	9,271	5,888	5,811
地下水	0	0	0	0	1,723	1,489	1,496	1,321	81	64	60	0	1,804	1,553	1,556	1,321
雨水	12	10	0	0	122	92	103	172	19	60	125	127	153	162	228	299
總取水量	12,372	10,774	6,408	5,297	5,432	4,907	5,360	4,999	3,192	2,621	2,401	2,522	20,996	18,302	14,169	12,818
總耗水量	6,121	5,402	2,892	2,449	2,728	2,513	2,735	2,510	666	641	549	476	9,515	8,556	6,176	5,435
單位產量取水量（仟公升/公噸產量）	5.93	5.84	4.65	4.58	1.13	1.02	1.09	1.11	7.44	6.93	7.01	8.95	2.86	2.60	2.13	2.15

註：
1. 河水、湖水、溪水及雨水為地表水；第三方水包含自來水及外部組織供水；地下水包含井水
2. 耗水量為取水量與放流水排放量之差異，主要來自冷卻水塔蒸發逸散造成損失，另外亦有少部份於製程中消耗
3. 各項取水類別水質檢測總溶解固體皆 ≤1,000 mg/L
4. 所有生產據點皆無取用石坑水、海水、產出水（因萃取（如原油）、加工（如甘蔗粉碎）、或使用任何原料而進入組織邊界內，因而須予組織管理的水）
5. 水資源相關統計數據揭露佔本報告書生產據點涵蓋率 100%，遠東實達（馬）自 2025 年起納入統計範疇
6. 單位產量取水量之計算範疇內紡織總部不包含遠東服裝（蘇州）、遠東服裝（越南）及遠東新服裝（越南），因其產量統計單位為件數，非以公噸計

重複利用水量及水回收率

單位：百萬公升

		石化				化纖				紡織				合計			
		2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025
總循環水	冷卻循環水	700,497	598,014	373,795	357,509	491,856	480,988	527,377	436,512	39,274	44,252	45,346	38,742	1,231,627	1,123,254	946,518	832,763
	其他循環水	14,668	28,352	27,232	26,877	859	821	831	1,382	0	0	0	0	15,527	29,173	28,063	28,259
總回用水	循環回用	284	169	32	196	660	513	539	379	448	364	359	271	1,392	1,046	930	846
	中水回用	1,140	1,095	470	907	210	197	238	203	1,548	1,251	1,359	1,477	2,898	2,543	2,067	2,587
合計（重複利用水）		716,589	627,630	401,529	385,489	493,585	482,519	528,985	438,476	41,270	45,867	47,064	40,490	1,251,444	1,156,016	977,578	864,455
回收率		98%	98%	98%	99%	99%	99%	99%	99%	93%	95%	95%	94%	98%	98%	99%	99%

註：
1. 循環水為用水單元使用後，無排放出原用水單元，直接於同一用水單元循環再利用之用水
2. 回用水為用水單元使用後，排放出原用水單元，再次回收利用之用水
3. 其他循環水主要為鍋爐循環水與製程循環水
4. 水回收率 = 重複利用水量 ÷（總取水量 + 重複利用水量）× 100%，係參照台灣經濟部用水計畫書回收率 R1（重複利用率）

目錄

前言
特別報導
1 建構穩健治理
2 驅動無限創新
3 領航綠色未來
4 實現共融生活
5 串聯美好社會
6 開創共生園區

7 附錄
7.1 環境及員工相關指標
7.2 GRI準則對照表
7.3 國內外永續準則對照表
7.4 上市公司氣候相關資訊
7.5 保證聲明書
7.6 發行單位與委員名單

放流水排放量

單位：百萬公升

		石化				化纖				紡織				合計			
		2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025
依總溶解固體量	淡水	0	0	0	0	367	330	1,542	791	445	366	398	379	812	696	1,940	1,170
	其他	6,251	5,372	3,516	2,848	2,337	2,064	1,083	1,698	2,081	1,614	1,454	1,667	10,669	9,050	6,053	6,213
依排放地點	地表水	0	0	0	0	1,700	1,341	1,594	1,570	1,271	948	832	870	2,971	2,289	2,426	2,440
	廠外污水處理廠	6,251	5,372	3,516	2,848	1,004	1,053	1,031	919	1,255	1,032	1,020	1,176	8,510	7,457	5,567	4,943
總放流量		6,251	5,372	3,516	2,848	2,704	2,394	2,625	2,489	2,526	1,980	1,852	2,046	11,481	9,746	7,993	7,383
單位產量放流水排放量 (仟公升 / 公噸產量)		3.00	2.91	2.55	2.46	0.56	0.50	0.53	0.55	5.89	5.23	5.41	7.26	1.56	1.38	1.20	1.24

註：
1. 本公司放流水未直接排放至海洋、地下水 / 井水。廠外污水處理廠最終排放地點請參閱「3.3.3 水資源管理 - 表：放流水處理方式與最終排放地點」
2. 淡水總溶解固體 ≤1,000mg/L；其他總溶解固體 >1,000mg/L
3. 單位產量放流量之計算範圍內紡織總部不包含遠東服裝（蘇州）、遠東服裝（越南）及遠東新服裝（越南），因其產量統計單位為件數，非以公噸計

空氣污染排放量

單位：公噸

		石化				化纖				紡織				合計			
		2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025
氮氧化物（NOx）		172	110	100	60	402	269	228	197	101	115	124	101	675	494	452	358
硫氧化物（SOx）		72	75	38	10	186	223	206	193	75	90	93	105	333	388	337	308
揮發性有機化合物（VOC）		116	106	38	24	292	257	263	191	22	19	7	6	430	382	308	221
粒狀污染物		15	8	7	5	35	31	29	28	37	32	38	27	87	71	74	60
有害空氣污染物（HAP）		0	0	0	0	3	3	3	4	0	0	0	0	3	3	3	4
持久性有機污染物（POP）		0	0	0	0	0	0.07	0.08	0.08	0	0	0	0	0	0.07	0.08	0.08
排放總量		375	299	183	99	918	783	729	613	235	256	262	239	1,528	1,338	1,174	951
單位產量空氣污染排放量 (公斤 / 公噸產量)		0.18	0.16	0.13	0.09	0.19	0.16	0.15	0.14	0.55	0.68	0.76	0.85	0.21	0.19	0.18	0.16

註：
1. 僅列出有排放的氣體類型
2. 粒狀污染物包含懸浮微粒（PM）、粉塵、煙塵
3. 數據包含三種類型：測量實際值、抽查值年化、估算值
4. 有害空氣污染物（HAP）排放量數值來源為美國 APG Polytech、日本遠東石塚、新埔化纖總廠、觀音化纖廠及亞東綠材，美國 APG Polytech 參照美國國家環境保護局規範 HAP；日本遠東石塚依照日本有害大氣污染物質清單規範 HAP；新埔化纖總廠、觀音化纖廠及亞東綠材依照環境部固定污染源有害空氣污染物排放標準規範 HAP
5. 空氣污染排放統計數據揭露佔本報告書生產據點涵蓋率 100%，遠東寶達（馬）自 2025 年起納入統計範疇
6. 單位產量空氣污染排放量之計算範圍內紡織總部不包含遠東服裝（蘇州）、遠東服裝（越南）及遠東新服裝（越南），因其產量統計單位為件數，非以公噸計

目錄

前言
◆ 特別報導
1 建構穩健治理
2 驅動無限創新
3 領航綠色未來
4 實現共融生活
5 串聯美好社會
6 開創共生園區
7 附錄
7.1 環境及員工相關指標
7.2 GRI準則對照表
7.3 國內外永續準則對照表
7.4 上市公司氣候相關資訊
7.5 保證聲明書
7.6 發行單位與委員名單

2025 年單位產量空氣污染排放量

單位：公斤 / 公噸產量

	石化	化纖	紡織	合計
氮氧化物（NOx）	0.05	0.04	0.36	0.06
硫氧化物（SOx）	0.01	0.04	0.37	0.05
持久性有機污染物（POP）	0	0.00002	0	0.00002
揮發性有機化合物（VOC）	0.02	0.04	0.02	0.04
有害空氣污染物（HAP）	0	0	0	0
粒狀污染物	0	0.01	0.10	0.01
合計	0.09	0.14	0.85	0.16

註：紡織總部不包含遠東服裝（蘇州）、遠東服裝（越南）及遠東新服裝（越南），因其產量統計單位為件數，非以公噸計

廢棄物量

單位：公噸

	石化				化纖				紡織				合計			
	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025
再利用及回收處理	3,196	4,511	2,361	539	77,187	74,596	72,682	75,247	15,335	13,599	14,370	11,439	95,718	92,706	89,413	87,225
非再利用及回收處理	1,394	1,919	218	1,263	11,558	12,020	11,367	13,294	5,544	2,445	2,236	4,239	18,496	16,384	13,821	18,796
一般事業廢棄物	3,700	3,667	2,579	1,802	87,746	84,010	82,791	87,327	19,577	14,868	15,406	14,437	111,023	102,545	100,776	103,566
有害事業廢棄物	890	2,763	0	0	999	2,606	1,258	1,214	1,302	1,176	1,200	1,241	3,191	6,545	2,458	2,455
廢棄物總量	4,590	6,430	2,579	1,802	88,745	86,616	84,049	88,541	20,879	16,044	16,606	15,678	114,214	109,090	103,234	106,021
單位產量廢棄物量（公斤 / 公噸產量）	2.20	3.49	1.87	1.56	18.40	17.98	17.04	19.57	48.69	42.39	48.50	55.64	15.57	15.49	15.52	17.78

註：
1. 本公司廢棄物種類依據當地法規認定標準統計，如廢水處理後污泥依據中國大陸及越南定義為有害事業廢棄物，台灣則定義為一般事業廢棄物
2. 非再利用及回收處理皆為場（廠）外移轉處置，委由合格廠商妥善處理
3. 廢棄物統計數據揭露佔本報告書生產據點涵蓋率 100%，遠東寶達（馬）自 2025 年起納入統計範疇
4. 2025 年日本遠東石塚製程廢棄物由出售改為焚化無掩埋處理；製程廢棄物（回收再利用）資料僅採用有價金屬出售數量
5. 單位產量廢棄物量之計算範疇內紡織總部不包含遠東服裝（蘇州）、遠東服裝（越南）及遠東新服裝（越南），因其產量統計單位為件數，非以公噸計

單位產量廢棄物量

單位：公斤 / 公噸產量

		2022	2023	2024	2025
依處理方式	再利用及回收處理	13.05	13.17	13.44	14.63
	非再利用及回收處理	2.52	2.33	2.08	3.15
依類別	一般事業廢棄物	15.13	14.57	15.15	17.37
	有害事業廢棄物	0.43	0.93	0.37	0.41
廢棄物總量		15.57	15.49	15.52	17.78

註：不包含遠東服裝（蘇州）、遠東服裝（越南）及遠東新服裝（越南），因其產量統計單位為件數，非以公噸計

目錄

前言

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

7.1 環境及員工相關指標

7.2 GRI準則對照表

7.3 國內外永續準則對照表

7.4 上市公司氣候相關資訊

7.5 保證聲明書

7.6 發行單位與委員名單

遠東新世紀人權盡職調查範圍及重大人權議題

利害關係人	人權風險議題	重要人權風險議題
員工	童工、自由選擇就業 / 強迫勞動 / 人口販運、言論自由、健康與安全、最低法定工資 / 生活工資、集會結社自由、集體談判權、隱私權、可接受之生活條件、體罰與處罰、消除過長工時、反歧視 / 反騷擾、同工同酬	・消除過長工時 ・健康與安全
供應商		・消除過長工時 ・健康與安全
當地社區居民	空氣污染、噪音、廢棄物管理、水資源管理與廢污水排放、自由選擇就業 / 強迫勞動、言論自由	・噪音 ・廢棄物管理 ・空氣污染 ・水資源管理與廢污水排放

人權盡職調查執行成果

受衝擊之價值鏈及對象	重要人權議題及衝擊說明	衝擊評估機制	減緩措施	補救措施	管理目標
營運過程：員工	消除過長工時：提供的勞動條件與環境無法妥善保障員工生活、健康與安全，例如輪班休息時間過近、連續上班時數過高、敘薪過低無法支持生活、薪資不平等、工作環境危害過高等	・公司每個月進行法令遵循評估，由各相關單位確認法令及公司規範並統計出勤狀況 ・每月風險管理會議均檢視加班工時及人力狀況、評估員工薪資與整體平均工資之差異 ・每年進行薪資平等檢視並公告於公司官網 ・公司定期辦理健康檢查、每兩年進行員工滿意度調查，針對工作環境、待遇福利條件等項目進行檢討並修改相關辦法 ・設立 24 小時、多種語言的申訴機制，且提供匿名檢舉機制，透過申訴機制了解內部問題，及時提出相應措施並從政策面進行改善	・因應生產需求招聘足夠員工，避免人力不足而產生過長工時 ・建立完善工時管理系統及設定超時警示 ・確保薪資符合台灣生活水平	・落實七休一與每日工時不超過 12 小時、每月延長工時不超過 46 小時的追蹤機制 ・重大會議上宣導並要求主管留意工時過長問題，呈報原因與解決方案，並結合經營目標討論是否增補人力 ・當薪資低於台灣市場薪資水平時，提出薪資調整建議案	・目標 0 件過長工時員工申訴
	健康與安全：同上述「消除過長工時」		・制訂職業安全衛生管理政策 ・導入職業安全衛生管理系統 ISO 45001 並通過驗證 ・各生產營運據點設置「職業安全衛生委員會」，每季定期召開會議落實安全衛生管理 ・員工職業安全衛生培訓 ・制訂危害化學品管理辦法、定期執行化學與有害物質檢測	・相關部門針對事故進行調查和原因分析，提出改進與預防政策 ・針對員工健康異常情形提供衛教關懷和改善建議 ・加強現場防護裝置及裝備並落實現場員工防護穿戴之檢查。增加硬體設備防護並針對人員加強安全宣導 ・針對健康檢查結果高風險人員進行工作安排，避免過度輪班 / 加班	・目標 每年持續通過 ISO 45001 驗證 ・目標 員工 100% 完成職業安全衛生培訓 ・目標 0 件職業安全衛生相關違規事件
上游：供應商	健康與安全：提供的勞動條件與環境對健康或生命安全產生危害，使人員需要透過治療才得以完全或部分恢復健康	・於遠東集團聯合採購中心採購系統設有供應商專屬申訴管道 ・定期針對新供應商及現有供應商進行違反勞動法令事業單位（僱主）調查	・要求供應商依循《供應商行為準則及社會責任承諾書》管理員工健康與安全 ・執行勞工實務與人權之供應商風險評估，辨別出具有（或可能有）負面衝擊的供應商，視情節予以協助改善或終止合約	・依據稽核辦法 / 安全衛生管理辦法進行實地審查，針對違反職業安全情事之供應商，要求限期改善並持續追蹤	・目標達成 100% 簽署《供應商行為準則及社會責任承諾書》 ・目標達成 100% 供應商負面衝擊改善
	消除過長工時：提供的勞動條件與環境無法保障受僱者的工作、生活平衡，例如長時間加班、犧牲個人生活		・避免人力不足產生過長工時 ・要求供應商建立工時預警制度		

目錄

前言

◆ 特別報導

① 建構穩健治理

② 驅動無限創新

③ 領航綠色未來

④ 實現共融生活

⑤ 串聯美好社會

⑥ 開創共生園區

⑦ 附錄

7.1 環境及員工相關指標

7.2 GRI準則對照表

7.3 國內外永續準則對照表

7.4 上市公司氣候相關資訊

7.5 保證聲明書

7.6 發行單位與委員名單

受衝擊之價值鏈及對象	重要人權議題及衝擊說明	衝擊評估機制	減緩措施	補救措施	管理目標
營運過程：當地社區居民	噪音：因工廠營運而造成超過法規分貝管制標準的噪音，長期的噪音影響會嚴重地損害人類健康與日常生活活動	• 噪音定期檢測 • 空氣品質監測 • 定期追蹤廢棄物處理情形與廢棄物流向 • 廢棄物廠商評鑑稽核 • 水質與排放水流向監測 • 申訴機制	• 定期執行周界噪音檢測	• 測量工廠聲響，確認噪音來源，如確認來自廠區，則盡快進行排除 • 針對主要噪音源部門要求提出改善措施	• 目標達成 0 件噪音相關申訴案件 • 目標每年執行周界噪音檢測，確保符合法規標準
	廢棄物管理：因公司的營運活動或供應商處理採購原料時產生，若未妥善或友善處理廢棄物，可能會造成廢棄物阻塞排水引發淹水、燃燒廢棄物形成有毒物質造成空氣與水污染，影響周邊環境生態，甚至危及人的身體健康		• 制訂廢棄物管理流程 • 導入包材回收管理機制，降低包材廢棄物產生 • 從源頭減量並積極宣導廢棄物分類回收再利用 • 嚴格審查處理廠商資格 • 搭配 GPS 追蹤廢棄物清運軌跡 • 不定期抽查廢棄物清運處理狀況	• 設定緊急應變計畫，若發生污染事故時，以最短時間實施應變措施，降低污染範圍	• 目標達成 0 件廢棄物化學品相關洩漏事件
	空氣污染：因公司的營運活動所產生之空氣污染，導致的呼吸道及其他疾病，或影響周邊環境生態損害及人類健康與日常生活活動		• 定期檢測空氣污染排放並申報主管機關 • 專責人員定期複訓課程 • 空氣污染防治宣導 • 制訂空氣污染管理目標 • 導入污染防治設備減少空污排放	• 制訂緊急應變計畫，若發生污染事故時，以最短時間實施應變措施，降低污染範圍 • 委託合格機構定期執行檢測	• 目標達成 0 件污染氣體排放相關事件 • 目標每年定期監測排放氣體濃度，確認達排放標準
	水資源管理與廢污水排放：公司營運過程中，未妥善管理水資源運用，造成水資源浪費、影響其他人或地區使用水的權利；因公司的營運活動所產生之廢污水污染，影響到水生生物的棲息地、水供應的品質以及組織與社區和其他用水者的關係，導致周遭環境生態損害及人類健康與日常生活活動		• 加強全體員工用水宣導，落實水資源管理措施 • 導入創新放流水處理設備、提高水資源循環利用率，回收再利用水穩定回用，減少放流水排放量 • 針對廢污水排放設置處理設施、實施廢水處理改善工程，並定期監測排放水之流向及水質是否達排放標準 • 實施水資源風險鑑別並設定水資源管理目標 • 定期培訓相關管理人員並取得相關證照	• 制訂通報機制，若偵測或發生污水排放事件時，以最短時間內掌握排放情形並通報相關單位，追蹤並改善排放過程 • 委託合格機構定期執行檢測	• 目標達成 0 件廢污水排放相關事件 • 目標每年定期監測排放水質，確認達排放標準

目錄

- 前言
- ◆ 特別報導
- ① 建構穩健治理
- ② 驅動無限創新
- ③ 領航綠色未來
- ④ 實現共融生活
- ⑤ 串聯美好社會
- ⑥ 開創共生園區

- ⑦ 附錄
- 7.1 環境及員工相關指標
- 7.2 GRI準則對照表
- 7.3 國內外永續準則對照表
- 7.4 上市公司氣候相關資訊
- 7.5 保證聲明書
- 7.6 發行單位與委員名單

新進員工數與比例

		台灣								中國大陸								越南							
		2022		2023		2024		2025		2022		2023		2024		2025		2022		2023		2024		2025	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例
30歲以下	男	174	25%	112	18%	87	19%	25	9%	390	85%	345	83%	176	54%	107	41%	1,803	75%	390	22%	1,213	59%	1,422	67%
	女	106	52%	74	40%	30	23%	18	18%	125	49%	126	60%	85	54%	32	28%	3,635	76%	484	15%	2,058	57%	1,852	54%
	小計	280	31%	186	23%	117	20%	43	11%	515	72%	471	75%	261	54%	139	37%	5,438	76%	874	17%	3,271	58%	3,274	59%
31-50歲	男	175	8%	111	5%	38	2%	25	1%	351	19%	322	18%	166	10%	84	5%	617	41%	332	23%	676	40%	747	41%
	女	39	6%	27	4%	14	2%	18	3%	221	13%	237	14%	171	10%	78	5%	1,926	51%	374	12%	1,643	45%	1,492	38%
	小計	214	7%	138	5%	52	2%	43	2%	572	16%	559	16%	337	10%	162	5%	2,543	47%	706	15%	2,319	43%	2,239	39%
51歲以上	男	4	0%	6	1%	2	0.3%	9	2%	5	2%	10	3%	8	2%	3	1%	11	17%	8	11%	18	23%	37	36%
	女	1	0%	2	1%	1	0.3%	1	0%	1	11%	5	9%	1	3%	1	1%	9	19%	3	5%	10	14%	10	11%
	小計	5	0%	8	1%	3	0%	10	1%	6	2%	15	4%	9	2%	4	1%	20	18%	11	8%	28	19%	47	24%
合計		499	10%	332	7%	172	4%	96	3%	1,093	24%	1,045	23%	607	14%	305	8%	8,001	64%	1,591	16%	5,618	50%	5,560	49%

		日本								美國								合計							
		2022		2023		2024		2025		2022		2023		2024		2025		2022		2023		2024		2025	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例
30歲以下	男	7	21%	29	57%	11	22%	9	23%	6	21%	1	4%	5	20%	6	29%	2,380	60%	877	19%	1,492	36%	1,569	58%
	女	2	15%	4	27%	6	40%	3	23%	2	50%	1	20%	0	0%	0	0%	3,870	45%	689	15%	2,179	27%	1,905	52%
	小計	9	20%	33	50%	17	26%	12	23%	8	24%	2	7%	5	17%	6	25%	6,250	26%	1,566	8%	3,671	15%	3,474	55%
31-50歲	男	15	10%	54	27%	32	17%	21	11%	9	15%	3	5%	5	9%	4	7%	1,167	38%	822	10%	917	18%	881	16%
	女	6	22%	23	64%	6	15%	4	11%	1	10%	1	9%	3	23%	0	0%	2,193	38%	662	10%	1,837	17%	1,592	26%
	小計	21	12%	77	33%	38	17%	25	11%	10	14%	4	6%	8	11%	4	6%	3,360	19%	1,484	5%	2,754	9%	2,473	21%
51歲以上	男	1	8%	1	20%	2	22%	0	0%	1	2%	1	2%	0	0%	0	0%	22	2%	26	2%	30	2%	49	4%
	女	0	0%	0	0%	1	25%	3	50%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	11	2%	10	2%	13	3%	15	4%
	小計	1	5%	1	9%	3	23%	3	15%	1	1%	1	1%	0	0%	0	0%	33	2%	36	2%	43	2%	64	4%
合計		31	13%	111	36%	58	19%	40	13%	19	10%	7	4%	13	8%	10	6%	9,643	44%	3,086	16%	6,468	32%	6,011	31%

註：
1. 新進員工數為新進該地區公司的全體員工數，2024年起納入非正式員工數據，並追溯調整至2022年數據
2. 比例計算方式為該年齡層新進員工數除以該年齡層、性別、地區之全體員工數

目錄

- 前言
- ◆ 特別報導
- ① 建構穩健治理
- ② 驅動無限創新
- ③ 領航綠色未來
- ④ 實現共融生活
- ⑤ 串聯美好社會
- ⑥ 開創共生園區

- ⑦ 附錄
- 7.1 環境及員工相關指標
- 7.2 GRI準則對照表
- 7.3 國內外永續準則對照表
- 7.4 上市公司氣候相關資訊
- 7.5 保證聲明書
- 7.6 發行單位與委員名單

離職員工數與比例

		台灣								中國大陸								越南							
		2022		2023		2024		2025		2022		2023		2024		2025		2022		2023		2024		2025	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例
30歲以下	男	112	16%	116	18%	75	16%	72	25%	470	91%	340	82%	199	61%	128	49%	1,657	69%	833	48%	1,044	51%	1,361	65%
	女	37	18%	33	18%	41	32%	19	19%	160	58%	130	62%	81	52%	50	44%	2,647	60%	1,255	38%	1,778	49%	1,853	54%
	小計	149	16%	149	18%	116	20%	91	24%	630	80%	470	75%	280	58%	178	47%	4,304	63%	2,088	41%	2,822	50%	3,214	58%
31-50歲	男	260	12%	232	11%	182	8%	233	13%	488	25%	429	23%	285	16%	172	11%	620	41%	506	35%	665	39%	799	44%
	女	50	7%	37	6%	58	9%	44	8%	451	25%	366	21%	254	15%	131	8%	1,530	48%	917	29%	1,672	42%	1,707	44%
	小計	310	11%	269	6%	240	9%	277	12%	939	25%	795	22%	539	16%	303	9%	2,150	45%	1,423	31%	2,337	44%	2,506	44%
51歲以上	男	89	9%	119	13%	166	21%	227	38%	25	9%	29	8%	53	15%	28	7%	19	29%	25	35%	17	22%	17	16%
	女	19	6%	25	7%	52	16%	81	38%	13	34%	9	17%	46	153%	12	18%	14	30%	14	23%	17	24%	18	20%
	小計	108	8%	144	12%	218	20%	308	38%	38	11%	38	10%	99	27%	40	9%	33	29%	39	30%	34	23%	35	18%
合計		567	11%	562	12%	574	13%	676	19%	1,607	33%	1,303	29%	918	22%	521	13%	6,487	56%	3,550	36%	5,193	47%	5,755	50%

		日本								美國								合計							
		2022		2023		2024		2025		2022		2023		2024		2025		2022		2023		2024		2025	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例
30歲以下	男	2	6%	4	8%	2	4%	1	3%	3	10%	3	12%	1	4%	4	19%	2,244	61%	1,296	45%	1,321	45%	1,566	58%
	女	0	0%	1	7%	1	7%	1	8%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	2,844	58%	1,419	38%	1,901	49%	1,923	53%
	小計	2	4%	5	8%	3	5%	2	4%	3	9%	3	10%	1	3%	4	17%	5,088	59%	2,715	41%	3,222	47%	3,489	55%
31-50歲	男	2	1%	18	9%	11	6%	24	12%	4	6%	6	10%	7	12%	3	5%	1,374	24%	1,191	21%	1,150	20%	1,231	22%
	女	1	4%	3	8%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	8%	0	0%	2,032	35%	1,323	24%	1,985	33%	1,882	31%
	小計	3	2%	21	9%	11	5%	24	10%	4	6%	6	9%	8	11%	3	4%	3,406	29%	2,514	22%	3,135	26%	3,113	27%
51歲以上	男	1	8%	1	20%	1	11%	1	7%	5	8%	4	6%	7	12%	3	5%	139	10%	178	13%	244	19%	276	24%
	女	6	86%	0	0%	0	0%	0	0%	1	5%	2	11%	5	33%	2	17%	53	12%	50	10%	120	27%	113	29%
	小計	7	35%	1	9%	1	8%	1	5%	6	7%	6	7%	12	16%	5	7%	192	10%	228	12%	364	21%	389	25%
合計		12	5%	27	9%	15	5%	27	9%	13	5%	15	8%	21	12%	12	7%	8,686	40%	5,457	28%	6,721	33%	6,991	36%

註：
1. 離職員工數為離開該地區公司的全體員工數，2024年起納入非正式員工數據，並追溯調整至2022年數據
2. 比例計算方式為該年齡層離職員工數除以該年齡層、性別、地區之全體員工數

目錄

前言
特別報導
1 建構穩健治理
2 驅動無限創新
3 領航綠色未來
4 實現共融生活
5 串聯美好社會
6 開創共生園區
7 附錄
7.1 環境及員工相關指標
7.2 GRI準則對照表
7.3 國內外永續準則對照表
7.4 上市公司氣候相關資訊
7.5 保證聲明書
7.6 發行單位與委員名單

自願與非自願離職員工統計

	台灣								中國大陸								越南							
	2022		2023		2024		2025		2022		2023		2024		2025		2022		2023		2024		2025	
	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例
自願	560	11%	523	11%	450	10%	621	17%	1,403	29%	1,116	24%	794	19%	422	10%	3,816	33%	2,828	29%	2,869	26%	3,760	33%
非自願	7	0%	39	1%	124	3%	55	2%	204	4%	187	4%	124	3%	99	2%	2,671	23%	722	7%	2,324	21%	1,995	17%
合計	567	11%	562	12%	574	13%	676	19%	1,607	33%	1,303	29%	918	22%	521	13%	6,487	56%	3,550	36%	5,193	47%	5,755	50%

	日本								美國								合計							
	2022		2023		2024		2025		2022		2023		2024		2025		2022		2023		2024		2025	
	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例
自願	12	5%	27	9%	15	5%	25	8%	11	6%	15	8%	19	11%	11	7%	5,802	26%	4,509	23%	4,147	20%	4,839	25%
非自願	0	0%	0	0%	0	0%	2	1%	2	1%	0	0%	2	1%	1	1%	2,884	13%	948	5%	2,574	13%	2,152	11%
合計	12	5%	27	9%	15	5%	27	9%	13	7%	15	8%	21	12%	12	7%	8,686	40%	5,457	28%	6,721	33%	6,991	36%

註：
1. 自願離職：員工自行決定向公司提出離職，如自請離職、自請退休等
2. 非自願離職：依國家法律規定或因公司要求而離職，如法定年齡退休、榮譽退休、解僱、合約終止等
3. 比例計算方式為自願及非自願離職員工數除以該地區全體員工數
4. 離職員工數為離開該地區公司的全體員工數，2024 年起納入非正式員工數據，並追溯調整 2022 年數據

女男薪資比較

		台灣				中國大陸				越南				日本				美國			
		2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025
主任 / 科長 級以上主管	(女:男)	0.96:1	0.96:1	1.01:1	1.01:1	0.82:1	0.75:1	0.83:1	0.61:1	1.11:1	1.01:1	1.05:1	0.99:1	1.01:1	1.04:1	0.90:1	0.83:1	0.99:1	1.00:1	0.83:1	0.81:1
職員	(女:男)	1.01:1	1.02:1	1.04:1	1.08:1	0.78:1	0.79:1	0.83:1	0.85:1	1.02:1	1.01:1	0.97:1	0.96:1	0.86:1	1.01:1	1.01:1	1.07:1	0.97:1	0.94:1	0.95:1	0.96:1
從業員	(女:男)	1.22:1	1.18:1	1.19:1	1.16:1	0.91:1	0.91:1	0.95:1	0.90:1	0.94:1	0.93:1	0.94:1	0.89:1	0.91:1	0.92:1	0.97:1	0.84:1	1.00:1	0.99:1	0.99:1	0.99:1

註：

1. 比較方式為該職級女性基本薪資比男性基本薪資
2. 基本薪資定義為給付當年度 12 月在職員工之工作報酬，包括本薪與按月給付之固定津貼及績效獎金

薪資與市場水準比較

		台灣				中國大陸				越南				日本				美國			
		2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025
全年平均經常性薪資高於市場比率		45%	46%	50%	50%	65%	60%	46%	34%	44%	40%	50%	54%	35%	31%	1%	6%	57%	59%	41%	41%
基層人員敘薪高於基本薪資比率	男	21%	16%	14%	9%	128%	131%	112%	80%	12%	12%	10%	10%	205%	186%	9%	9%	134%	120%	147%	131%
	女	21%	16%	14%	9%	111%	117%	109%	73%	12%	12%	10%	10%	168%	167%	9%	9%	134%	120%	147%	131%

註：台灣市場薪資資料來源為主計處公布之製造業平均薪資及台灣基本工資；中國大陸為國家統計局公布之平均工資與上海及蘇州市政府公布之最低工資；越南為越南統計局公布之平均工資資料及越南第一區基本工資；日本為日本厚生勞動省地域別最低賃金及日本國稅廳民間薪資實態統計調查；美國為 United States Census Bureau，各項數據均係比較當年度之結果

薪資收入與調薪比率比較

	台灣				中國大陸				越南				日本				美國			
	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025
薪資收入比較 薪資最高個人：其他員工中位數	7.38:1	7.18:1	6.88:1	7.55:1	5.09:1	5.01:1	5.25:1	4.54:1	7.00:1	9.47:1	9.57:1	10.73:1	1.54:1	1.53:1	3.44:1	5.52:1	2.40:1	3.50:1	3.60:1	2.60:1
調薪比率比較 薪資最高個人：其他員工中位數	0.78:1	0.43:1	0.68:1	1:1	1.42:1	-	-	6.30:1	1.11:1	-	1.19:1	1.66:1	-	-	-	1.31:1	2.22:1	2.18:1	1.09:1	0.9:1

註：1.台灣、中國大陸、越南、日本及美國揭露數據為當年度有調薪之生產據點之平均值
2.薪資收入比較為薪酬最高個人的年度總薪資與其他員工年度總薪資之中位數的比率
3.調薪比率比較為薪酬最高個人薪資增加比率與其他員工（不包含薪酬最高個人）總薪酬增加百分比之中位數的比率
4.「r」為無調薪

目錄

- 前言
- 特別報導
- 1 建構穩健治理
- 2 驅動無限創新
- 3 領航綠色未來
- 4 實現共融生活
- 5 串聯美好社會
- 6 開創共生園區

- 7 附錄
- 7.1 環境及員工相關指標
- 7.2 GRI準則對照表
- 7.3 國內外永續準則對照表
- 7.4 上市公司氣候相關資訊
- 7.5 保證聲明書
- 7.6 發行單位與委員名單

各地區各訓練別開課班次與上課人次

		台灣				中國大陸				越南				日本				美國				合計			
		2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025
新進人員 訓練	班次	91	85	50	63	347	354	368	104	2,219	1,817	3,449	3,677	35	15	19	32	18	5	13	9	2,710	2,276	3,899	3,885
	人次	749	463	222	530	1,102	1,415	698	379	54,140	13,400	57,238	53,361	38	72	57	74	35	5	13	10	56,064	15,355	58,228	54,354
專業別 訓練	班次	3,009	3,066	3,112	3,328	2,430	2,663	2,184	2,534	1,552	1,058	1,137	1,066	682	670	19	9	271	483	343	362	7,944	7,940	6,795	7,299
	人次	20,439	22,129	26,926	30,421	16,014	18,326	14,916	17,306	20,203	24,821	26,202	22,577	685	670	30	23	702	1,420	1,560	1,632	58,043	67,366	69,634	71,959
管理能力 訓練	班次	403	395	466	573	61	41	21	39	80	68	73	252	0	0	1	6	53	55	86	97	597	559	647	967
	人次	1,592	2,446	2,825	2,471	1,480	604	403	1,004	830	1,105	750	4,568	0	0	20	46	106	110	185	206	4,008	4,265	4,183	8,295
職業安全 衛生教育 訓練	班次	792	959	602	600	134	161	185	106	497	912	1,241	1,306	12	12	12	44	134	203	274	296	1,569	2,247	2,314	2,352
	人次	18,745	18,576	19,781	11,803	4,674	5,711	4,709	6,245	17,354	45,622	35,153	50,362	1,370	264	3,708	429	1,370	1,967	1,692	1,802	43,513	72,140	65,043	70,641
反貪腐 教育訓練	班次	106	70	91	56	177	156	42	48	213	240	388	383	1	1	20	33	1	1	1	1	498	468	542	521
	人次	6,133	4,924	4,917	3,585	5,490	5,121	3,564	4,031	13,555	9,692	10,734	11,444	71	264	309	355	77	74	69	64	25,326	20,075	19,593	19,479
人權 教育訓練	班次	19	87	88	52	176	155	42	48	237	218	367	350	1	1	20	33	1	1	1	1	434	462	518	484
	人次	4,411	5,517	6,833	3,435	5,412	5,104	3,581	3,999	13,502	9,760	10,734	10,394	171	270	309	429	175	176	168	157	23,671	20,827	21,625	18,414
總計	班次	4,420	4,662	4,409	4,672	3,325	3,530	2,842	2,879	4,798	4,313	6,655	7,034	731	699	91	157	478	748	718	766	13,752	13,952	14,715	15,508
	人次	52,069	54,055	61,504	52,245	34,172	36,281	27,871	32,964	119,584	104,400	140,811	152,706	2,335	1,540	4,433	1,356	2,465	3,752	3,687	3,871	210,625	200,028	238,306	243,142

註：
1. 2022 年進行內部訓練別分類調整
2. 自 2024 年起，非正式員工列入計算範疇

各年齡層員工訓練平均時數

	2024	2025
30歲以下	41.66	33.42
31-50歲	23.40	23.39
51歲以上	23.40	25.80
全體員工	29.49	26.84

註：自 2024 年起，非正式員工列入計算範疇

各地區員工訓練平均時數

	2022	2023	2024	2025
台灣	26.40	29.65	24.91	27.79
中國大陸	19.24	20.37	16.41	18.07
越南	29.22	25.31	36.13	28.80
日本	24.30	23.74	16.91	31.84
美國	52.52	70.22	65.27	74.89
全體員工	26.61	25.46	29.49	26.84

註：自 2024 年起，非正式員工列入計算範疇

各地區員工訓練平均天數

	2022	2023	2024	2025
台灣	3.30	3.71	3.11	3.47
中國大陸	2.41	2.54	2.05	2.26
越南	3.65	3.16	4.52	3.60
日本	3.03	2.96	2.11	3.98
美國	6.57	8.78	8.16	9.36
全體員工	3.33	3.18	3.69	3.36

註：自 2024 年起，非正式員工列入計算範疇

目錄

前言

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

7.1 環境及員工相關指標

7.2 GRI準則對照表

7.3 國內外永續準則對照表

7.4 上市公司氣候相關資訊

7.5 保證聲明書

7.6 發行單位與委員名單

人力結構統計

		台灣				中國大陸				越南				日本				美國				合計			
		2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025
正式員工	男（%）	73%	72%	72%	72%	57%	58%	57%	56%	34%	33%	34%	35%	84%	83%	82%	82%	82%	81%	81%	83%	48%	49%	47%	47%
	女（%）	27%	28%	28%	28%	43%	42%	43%	44%	66%	67%	66%	65%	16%	17%	18%	18%	18%	19%	19%	17%	52%	51%	53%	53%
	人數	4,177	4,012	3,724	2,942	4,564	4,513	4,105	3,941	11,578	9,629	10,947	11,238	219	264	300	297	187	180	172	167	20,725	18,598	19,248	18,585
非正式員工	男（%）	90%	90%	92%	95%	53%	46%	57%	60%	54%	39%	41%	39%	-	57%	67%	56%	-	-	-	0%	80%	76%	78%	79%
	女（%）	10%	10%	8%	5%	47%	54%	43%	40%	46%	61%	59%	61%	-	43%	33%	44%	-	-	-	0%	20%	24%	22%	21%
	人數	884	829	794	643	284	180	138	90	56	148	197	206	0	46	9	9	0	0	0	0	1,224	1,203	1,138	948
全體員工	男（%）	76%	75%	75%	76%	56%	58%	57%	56%	34%	33%	34%	35%	84%	79%	81%	82%	82%	81%	81%	83%	50%	51%	49%	48%
	女（%）	24%	25%	25%	24%	44%	42%	43%	44%	66%	67%	66%	65%	16%	21%	19%	18%	18%	19%	19%	17%	50%	49%	51%	52%
	人數	5,061	4,841	4,518	3,585	4,848	4,693	4,243	4,031	11,634	9,777	11,144	11,444	219	310	309	306	187	180	172	167	21,949	19,801	20,386	19,533

註：
1. 正式員工等同於 GRI 準則的永久聘雇員工及全職員工
2. 非正式員工：台灣為國際移民勞工，中國大陸為派遣工或外包工，越南為尚在試用期者，日本、美國為短期約聘人員，等同於 GRI 準則的臨時員工
3. 人數計算依據各據點當年度 12 月薪資結算日
4. 各生產營運據點均無聘用兼職員工、無時數保證員工

工傷統計相關指標之計算公式及定義

指標	公式 / 定義	說明
工傷事故	工傷事故件數包含死亡、永久全失能、永久部分失能、暫時全失能，不包含紅藥水事件、員工上下班交通意外事故	-
嚴重工傷事故	無法或難以於六個月內恢復至受傷前健康狀態	-
傷害率（IR）	工傷事故總計 ÷ 工作總時數 × 200,000	每年 50 個星期，每星期 40 個工時計算每 100 名僱員的比率 對應於 SASB 化學業指標中之可記錄工傷事故率（TRIR）
損失工時傷害頻率（LTIFR）	工傷事故總計 ÷ 工作總時數 × 1,000,000	每一百萬工時內發生的誤工工傷數
缺勤率（AR）（%）	缺勤天數 ÷ 工作總天數 × 100%	-
誤工率（LDR）	誤工天數 ÷ 工作總時數 × 200,000，誤工天數不包括受傷當日及恢復工作當日	每年 50 個星期，每星期 40 個工時計算每 100 名僱員的比率 對應於道瓊領先指數（Dow Jones Best-in-Class Index）評比中之損失工作日比率（LWR）
因公死亡比率	因公死亡人數 ÷ 工作總時數 × 200,000	每年 50 個星期，每星期 40 個工時計算每 100 名僱員的比率 對應於 SASB 化學業指標中之致死率（fatality rate）

目錄

- 前言
- 特別報導
- 1 建構穩健治理
- 2 驅動無限創新
- 3 領航綠色未來
- 4 實現共融生活
- 5 串聯美好社會
- 6 開創共生園區

- 7 附錄
- 7.1 環境及員工相關指標
- 7.2 GRI準則對照表
- 7.3 國內外永續準則對照表
- 7.4 上市公司氣候相關資訊
- 7.5 保證聲明書
- 7.6 發行單位與委員名單

員工工傷統計

		石化				化纖				紡織				行政				合計			
		2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025
工傷事故（件數）	男	0	1	0	0	22	11	12	22	38	20	5	12	0	0	0	0	60	32	17	34
	女	0	0	0	0	2	2	0	3	15	10	10	17	0	0	0	0	17	12	10	20
	合計	0	1	0	0	24	13	12	25	53	30	15	29	0	0	0	0	77	44	27	54
傷害率（IR）	男	0.00	0.22	0.00	0.00	0.36	0.19	0.20	0.38	0.21	0.14	0.03	0.07	0.00	0.00	0.00	0.00	0.23	0.15	0.07	0.15
	女	0.00	0.00	0.00	0.00	0.03	0.03	0.00	0.05	0.08	0.07	0.06	0.10	0.00	0.00	0.00	0.00	0.07	0.05	0.04	0.09
	合計	0.00	0.22	0.00	0.00	0.39	0.22	0.20	0.43	0.29	0.20	0.10	0.18	0.00	0.00	0.00	0.00	0.30	0.20	0.12	0.23
損失工時傷害頻率（LTIFR）	男	0.00	1.12	0.00	0.00	1.78	0.94	1.00	1.90	1.03	0.68	0.16	0.37	0.00	0.00	0.00	0.00	1.15	0.73	0.37	0.73
	女	0.00	0.00	0.00	0.00	0.16	0.17	0.00	0.26	0.41	0.34	0.32	0.52	0.00	0.00	0.00	0.00	0.33	0.27	0.22	0.43
	合計	0.00	1.12	0.00	0.00	1.94	1.11	1.00	2.16	1.44	1.02	0.48	0.88	0.00	0.00	0.00	0.00	1.48	1.01	0.59	1.16
缺勤率（AR%）	男	0.90	0.14	0.38	0.37	0.20	0.32	0.26	0.31	0.12	0.38	0.13	0.13	0.11	0.09	0.10	0.11	0.15	0.35	0.17	0.17
	女	0.04	0.03	0.04	0.03	0.08	0.17	0.16	0.19	0.33	0.37	0.31	0.30	0.20	0.16	0.17	0.18	0.26	0.30	0.26	0.27
	合計	0.94	0.17	0.42	0.40	0.28	0.48	0.42	0.49	0.44	0.75	0.44	0.43	0.31	0.24	0.26	0.28	0.41	0.65	0.43	0.44
誤工率（LDR）	男	0.00	2.24	0.00	0.00	4.87	4.24	2.64	45.86	2.77	0.89	1.26	0.71	0.00	0.00	0.00	0.00	3.12	1.78	1.56	60.18
	女	0.00	0.00	0.00	0.00	0.92	1.44	1.00	11.46	1.49	1.82	1.11	1.56	0.00	0.00	0.00	0.00	1.28	1.61	1.03	3.95
	合計	0.00	2.24	0.00	0.00	5.79	5.68	3.64	57.32	4.26	2.72	2.37	2.27	0.00	0.00	0.00	0.00	4.39	3.39	2.59	64.13
因公死亡人數	男	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	3
	女	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	合計	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	3
因公死亡比率	男	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.03	0.00	0.00	0.00	0.01	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.01
	女	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	合計	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.03	0.00	0.00	0.00	0.01	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.01

註：
1. 數據揭露佔本報告書生產據點涵蓋率 100%，遠東實達（馬）自 2025 年起納入統計範疇
2. 統計範疇包含正式員工與非正式員工。正式員工等同於 GRI 準則的永久聘雇員工及全職員工，非正式員工等同於 GRI 準則的臨時員工，包含台灣的國際移民勞工、中國大陸的派遣工或外包工、越南、馬來西亞的尚在試用期者、日本及美國的短期約聘人員
3. 2025 年員工工作總時數為 46,397,223 小時
4. 2021、2022 及 2024 年無嚴重工傷事故。2023 年發生 2 件嚴重工傷事故，為 1 件捲夾和 1 件粉塵燃燒事件； 2025 年發生 2 件嚴重的工傷事故，為 1 件爆炸和 1 件捲夾事件
5. 2022-2025 年無職業病事件

目錄

前言
◆ 特別報導
① 建構穩健治理
② 驅動無限創新
③ 領航綠色未來
④ 實現共融生活
⑤ 串聯美好社會
⑥ 開創共生園區
⑦ 附錄
7.1 環境及員工相關指標
7.2 GRI準則對照表
7.3 國內外永續準則對照表
7.4 上市公司氣候相關資訊
7.5 保證聲明書
7.6 發行單位與委員名單

承攬商工傷統計

		石化				化纖				紡織				合計			
		2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025
工傷事故（件數）	男	2	4	1	3	6	5	2	6	0	0	0	0	8	9	3	9
	女	0	0	0	0	1	0	2	0	0	0	0	0	1	0	2	0
	總數	2	4	1	3	7	5	4	6	0	0	0	0	9	9	5	9
傷害率（IR）	男	0.41	1.04	0.68	2.69	0.58	0.41	0.19	0.13	0.00	0.00	0.00	0.00	0.45	0.49	0.19	0.19
	女	0.00	0.00	0.00	0	0.10	0.00	0.19	0	0.00	0.00	0.00	0.00	0.06	0.00	0.12	0.00
	總數	0.41	1.04	0.68	2.69	0.67	0.41	0.38	0.13	0.00	0.00	0.00	0.00	0.50	0.49	0.31	0.19
損失工時傷害頻率（LTIFR）	男	2.04	5.19	3.38	13.46	2.88	2.03	0.96	0.67	0.00	0.00	0.00	0.00	2.23	2.46	0.93	0.96
	女	0.00	0.00	0.00	0	0.48	0.00	0.96	0	0.00	0.00	0.00	0.00	0.28	0.00	0.62	0.00
	總數	2.04	5.19	3.38	13.46	3.36	2.03	1.92	0.67	0.00	0.00	0.00	0.00	2.50	2.46	1.55	0.96
因公死亡人數	男	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	女	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	總數	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
因公死亡比率	男	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	女	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	總數	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

註：
1. 數據揭露佔本報告書生產據點涵蓋率 100%，遠東實達（馬）自 2025 年起納入統計範疇
2. 2025 年承攬商工作總時數為 9,385,085 小時，統計範圍包含工程及勞務之承攬商
3. 2022、2024 及 2025 年無嚴重工傷事故。僅 2023 年發生 1 件捲夾的嚴重工傷事故
4. 2022-2025 年無職業病事件

目錄

- 前言
- 特別報導
- 1 建構穩健治理
- 2 驅動無限創新
- 3 領航綠色未來
- 4 實現共融生活
- 5 串聯美好社會
- 6 開創共生園區

- 7 附錄
- 7.1 環境及員工相關指標
- 7.2 GRI準則對照表
- 7.3 國內外永續準則對照表
- 7.4 上市公司氣候相關資訊
- 7.5 保證聲明書
- 7.6 發行單位與委員名單

7.2 GRI 準則對照表

使用聲明	遠東新世紀已依循 GRI 準則報導 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期間的內容
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的 GRI 行業準則	無

GRI 準則	揭露項目	對應章節或說明	頁碼
GRI 2：一般揭露 2021			
組織及報導實務			
2-1	組織詳細資訊	關於本報告書、1.1、6.1.1、6.1.2	3、36、166、166
2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書、1.1.2	3、37
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	3
2-4	資訊重編	關於本報告書	3
2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書、7.5	3、200
活動與工作者			
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.1、4.4、6.1.1	36、146、166
2-7	員工	4.1.2、6.1.1	117、166
2-8	非員工的工作者	4.1.2、6.1.3	117、168
治理			
2-9	治理結構及組成	1.2.2、1.5.1、請參閱本公司 2025 年年報「貳、公司治理報告」	41、52
2-10	最高治理單位的提名與遴選	1.2.2	41
2-11	最高治理單位的主席	請參閱本公司 2025 年年報「貳、公司治理報告」	
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	利害關係人與重大主題鑑別、促進利害關係人溝通、1.5.1	8、11、52
2-13	衝擊管理的負責人	1.3.1、1.5.1	43、52
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	利害關係人與重大主題鑑別、促進利害關係人溝通、1.5.1	8、11、52
2-15	利益衝突	1.2.2	41

GRI 準則	揭露項目	對應章節或說明	頁碼
2-16	溝通關鍵重大事件	1.2.2、1.5.1	41、52
2-17	最高治理單位的群體智識	1.2.1、1.2.2	40、41
2-18	最高治理單位的績效評估	1.2.2	41
2-19	薪酬政策	1.2.2、4.1.5	41、124
2-20	薪酬決定流程	1.2.2、4.1.5	41、124
2-21	年度總薪酬比率	4.1.3	121

策略、政策與實務			
2-22	永續發展策略的聲明	董事長的話、1.5.1	5、52
2-23	政策承諾	促進利害關係人溝通、1.1、1.3、1.5.1、2.4、4.1.1、4.1.4、4.4.1	11、36、43、52、67、111、123、146
2-24	納入政策承諾	促進利害關係人溝通、1.1、1.2、1.3、4.1.1、4.1.4、4.4.1	11、36、40、43、111、123、146
2-25	補救負面衝擊的程序	促進利害關係人溝通、1.2.1、2.4、4.1.1、4.1.4、4.4.1	11、40、67、111、123、146
2-26	尋求建議合提出疑慮的機制	促進利害關係人溝通、1.2、1.3、1.5.1、4.4.1	11、40、43、52、146
2-27	法規遵循	1.3.3	45
2-28	公協會的會員資格	具備 21 個符合本指標報導建議之公協會會員資格	
利害關係人議合			
2-29	利害關係人的議合方針	利害關係人與重大主題鑑別、促進利害關係人溝通	8、11
2-30	團體協約	4.1.4	123

重大主題

GRI 準則	揭露項目	對應章節或說明	頁碼
GRI 3：重大主題 2021			
3-1	決定重大主題的流程	利害關係人與重大主題鑑別	8
3-2	重大主題列表	利害關係人與重大主題鑑別	8

目錄

- 前言
- ◆ 特別報導
- ① 建構穩健治理
- ② 驅動無限創新
- ③ 領航綠色未來
- ④ 實現共融生活
- ⑤ 串聯美好社會
- ⑥ 開創共生園區

- ⑦ 附錄
- 7.1 環境及員工相關指標
- 7.2 GRI準則對照表
- 7.3 國內外永續準則對照表
- 7.4 上市公司氣候相關資訊
- 7.5 保證聲明書
- 7.6 發行單位與委員名單

GRI 準則	揭露項目	對應章節或說明	頁碼
綠色產品			
GRI 3：重大主題 2021			
3-3	重大主題管理	第 2 章永續議題說明	60
自訂項目			
自訂	綠色產品銷售營收	2.2	64
自訂	綠色產品標章與認證	2.2	64
自訂	參與綠色倡議	2.2	64
氣候策略與低碳轉型			
GRI 3：重大主題 2021			
3-3	重大主題管理	第 3 章永續議題說明	73
GRI 102：氣候變遷 2025			
102-1	減緩氣候變遷的轉型計劃	3.2.1	75
102-2	氣候變遷調適計劃	3.2.1	75
102-3	公正轉型	3.2.2	80
102-4	溫室氣體減排目標與進展	3.2.1	75
102-5	範疇一溫室氣體排放	3.2.2	80
102-6	範疇二溫室氣體排放	3.2.2	80
102-7	範疇三溫室氣體排放	3.2.2	80
102-8	溫室氣體排放強度	3.2.2	80
102-9	價值鏈中的溫室氣體移除	3.2.2	80
102-10	碳信用額度	3.2.2	80
環境管理			
GRI 3：重大主題 2021			
3-3	重大主題管理	第 3 章永續議題說明	73

GRI 準則	揭露項目	對應章節或說明	頁碼			
GRI 306：廢棄物 2020						
306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	3.4.2	97			
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	3.4.2	97			
306-3	廢棄物的產生	3.4.2	97			
306-4	廢棄物的處置移轉	3.4.2	97			
306-5	廢棄物的直接處置	3.4.2	97			
經營績效與策略						
GRI 3：重大主題 2021						
3-3	重大主題管理	第 1 章永續議題說明	35			
GRI 201：經濟績效 2016						
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.1.1	36			
201-4	取自政府之財務補助	(新台幣仟元)	台灣	中國大陸	日本	馬來西亞
		技術發展補助及輔導	3,776	149	199,355	0
		節能補助	1,452	1,820	0	17,238
		身心障礙補助	0	460	0	0
		其他	3,309	83,785	0	0
		合計	8,537	86,214	199,355	17,238
		總計新台幣 311,344 仟元，越南、美國均無取自政府之補助				
GRI 207：稅務 2019						
207-1	稅務方針	1.1.1、1.3.3	36、45			
207-2	稅務治理、控制與風險管理	1.1.1、1.3	36、43			
207-3	利害關係人溝通與稅務相關議題管理	1.1.1	36			
207-4	按國家別報導	1.1.1、4.1.2	36、117			

目錄

- 前言
- ◆ 特別報導
- ① 建構穩健治理
- ② 驅動無限創新
- ③ 領航綠色未來
- ④ 實現共融生活
- ⑤ 串聯美好社會
- ⑥ 開創共生園區

- ⑦ 附錄
- 7.1 環境及員工相關指標
- 7.2 GRI準則對照表
- 7.3 國內外永續準則對照表
- 7.4 上市公司氣候相關資訊
- 7.5 保證聲明書
- 7.6 發行單位與委員名單

GRI 準則	揭露項目	對應章節或說明	頁碼
企業永續治理			
GRI 3：重大主題 2021			
3-3	重大主題管理	第 1 章永續議題說明	35
自訂項目			
自訂	永續治理方針	1.5.1	52
自訂	永續治理組織架構	1.5.1	52
自訂	永續發展資訊揭露	1.5.1	52
製程與產品創新			
GRI 3：重大主題 2021			
3-3	重大主題管理	第 2 章永續議題說明	60
自訂項目			
自訂	前瞻研發投入經費	2.1	61
自訂	專利核准數量	2.1	61
能資源管理			
GRI 3：重大主題 2021			
3-3	重大主題管理	第 3 章永續議題說明	73
GRI 103：能源 2025			
103-1	能源政策與承諾	3.3.1	86
103-2	組織內部的能源消耗與自行發電	3.3.1	86
103-4	能源強度	3.3.1	86
103-5	能源減耗	3.3.1	86
GRI 301：物料 2016			
301-1	所用物料的重量或體積	4.4.1	146
301-2	使用的可再生物料	2.2、3.3.2	64、90
301-3	回收產品及其包材	3.3.2、3.4.2	90、97

GRI 準則	揭露項目	對應章節或說明	頁碼
GRI 303：水與放流水 2018			
303-1	共享水資源之相互影響	3.3.3	90
303-2	與排水相關衝擊的管理	3.3.3	90
303-3	取水量	3.3.3	90
303-4	排水量	3.3.3	90
303-5	耗水量	3.3.3	90
產品責任與生命週期評估			
GRI 3：重大主題 2021			
3-3	重大主題管理	第 2 章永續議題說明	60
SASB：化學物質安全與環境管理			
RT-CH-410b.1.	(1) 含有化學品全球分類及標示調和制度（GHS）類別 1 及類別 2 健康與環境有害物質的產品占比 (2) 含有化學品全球分類及標示調和制度（GHS）類別 1 及類別 2 健康與環境有害物質的產品中，經過危害分析的產品占比	2.3	66
RT-CH-410b.2.	(1) 說明管理關注化學物質策略 (2) 減緩人類或環境衝擊的替代品的開發策略	特別報導 1、2.2、2.3、4.3.1	18、64、66、132
自訂項目			
自訂	產品生命週期評估	2.3	66
自訂	產品品質與安全認證	2.3	66
風險管理			
GRI 3：重大主題 2021			
3-3	重大主題管理	第 1 章永續議題說明	35
自訂項目			
自訂	風險管理政策	1.3.1	43

目錄

- 前言
- ◆ 特別報導
- ① 建構穩健治理
- ② 驅動無限創新
- ③ 領航綠色未來
- ④ 實現共融生活
- ⑤ 串聯美好社會
- ⑥ 開創共生園區

- ⑦ 附錄
- 7.1 環境及員工相關指標
- 7.2 GRI準則對照表
- 7.3 國內外永續準則對照表
- 7.4 上市公司氣候相關資訊
- 7.5 保證聲明書
- 7.6 發行單位與委員名單

GRI 準則	揭露項目	對應章節或說明	頁碼
自訂	重大風險鑑別與管理	1.3.2	43
自訂	風險管理機制	1.3.3	45
公司治理			
GRI 3：重大主題 2021			
3-3	重大主題管理	第 1 章永續議題說明	35
GRI 205：反貪腐 2016			
205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	本公司透過誠信經營守則及內部控制制度進行風險控管，未來將評估進行營運據點制度化之貪腐風險評估	
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	1.2.1、4.2、4.4.1	40、127、146
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	無相關情事（1.2.1）	40
GRI 206：反競爭行為 2016			
206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	無相關情事（1.3.3）	45
營運安全與職業安全			
GRI 3：重大主題 2021			
3-3	重大主題管理	第 4 章永續議題說明	110
GRI 403：職業安全衛生 2018			
403-1	職業安全衛生管理系統	4.3.1	132
403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	4.3.1、4.3.2	132、138
403-3	職業健康服務	4.3.3	142
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	促進利害關係人溝通、4.3.1	11、132
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	4.3.1	132
403-6	工作者健康促進	4.3.3	142
403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4.3	132

GRI 準則	揭露項目	對應章節或說明	頁碼
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	4.3.1	132
403-9	職業傷害	4.3.1、4.3.2	132、138
403-10	職業病	4.3.2、4.3.3	138、142
SASB：營運安全與緊急應變			
RT-CH-540a.1.	製程安全事件數（PSIC）	4.3.2	138
	製程安全總事件率（PSTIR）	4.3.2	138
	製程安全事件嚴重率（PSISR）	4.3.2	138
RT-CH-540a.2.	運輸事件數量	4.4.2	149
企業永續形象			
GRI 3：重大主題 2021			
3-3	重大主題管理	提升企業永續形象	16
自訂項目			
自訂	參與永續獎項	提升企業永續形象	16
自訂	參與永續會議、活動	提升企業永續形象	16
客戶關係管理			
GRI 3：重大主題 2021			
3-3	重大主題管理	第 2 章永續議題說明	60
自訂項目			
自訂	客戶滿意度專案	2.4	67
永續聚落			
GRI 3：重大主題 2021			
3-3	重大主題管理	第 6 章永續議題說明	165
GRI 302：能源 2016			
302-1	組織內部的能源消耗量	6.2.1	169

目錄

前言
◆ 特別報導
1 建構穩健治理
2 驅動無限創新
3 領航綠色未來
4 實現共融生活
5 串聯美好社會
6 開創共生園區
7 附錄
7.1 環境及員工相關指標
7.2 GRI準則對照表
7.3 國內外永續準則對照表
7.4 上市公司氣候相關資訊
7.5 保證聲明書
7.6 發行單位與委員名單

GRI 準則	揭露項目	對應章節或說明	頁碼
302-4	減少能源消耗	第 6 章目標設定與達成進度、6.2.1	165、169
GRI 303：水與放流水 2018			
303-1	共享水資源之相互影響	6.2.1	169
303-3	取水量	6.2.1	169
GRI 102：氣候變遷 2025			
102-5	範疇一溫室氣體排放	6.2.1	169
102-6	範疇二溫室氣體排放	6.2.1	169
102-7	範疇三溫室氣體排放	6.2.1	169

7.3 國內外永續準則對照表

永續會計準則理事會（SASB）化學行業指標

代碼	指標	說明	對應章節
溫室氣體排放			
RT-CH-110a.1.	範疇一排放之全球總排放量	823,677 tCO ₂ e	3.2.2
	其中排放限制法規所涵蓋之百分比	87%	
RT-CH-110a.2.	對管理範疇一排放之長期及短期策略或計畫、排放減量目標以及針對該等目標之績效分析之討論	請參閱「特別報導 2」、「3.2.1」、「3.2.2」	
空氣品質			
RT-CH-120a.1.	下列空氣污染物之排放： (1) 氮氧化物（不包括氧化亞氮）	358 公噸	3.4.1
	(2) 硫氧化物	308 公噸	
	(3) 揮發性有機物（VOCs）	221 公噸	
	(4) 有害空氣污染物（HAPs）	4 公噸	
能源管理			
RT-CH-130a.1.	(1) 總能源消耗量	15,991,000 GJ	3.3.1
	(2) 電網電力百分比	31%	

代碼	指標	說明	對應章節
RT-CH-130a.1.	(3) 再生百分比	7%	
	(4) 自行生產能源總量	10,537,000 GJ	
水管理			
RT-CH-140a.1.	(1) 總取水量，於基線水壓力高或極高區域之百分比	12,818 千立方公尺，15%	3.3.3
	(2) 總耗水量，於基線水壓力高或極高區域之百分比	5,435 千立方公尺，13% 註：千立方公尺 = 百萬公升	
RT-CH-140a.2.	與水質許可、標準及法規相關之未遵循事件數量	請參閱「1.3.3」	
RT-CH-140a.3.	水管理之風險之描述，以及對降低該等風險之策略及實務討論	請參閱「3.3.3」	
有害廢棄物管理			
RT-CH-150a.1.	產生之有害廢棄物之重量	2,455 公噸	3.4.2
	再循環百分比	43%	
社區關係			
RT-CH-210a.1.	對用以管理與社區利益相關之風險與機會之議合流程之討論	請參閱「利害關係人與重大主題鑑別」、「促進利害關係人溝通」、「5」	
勞工健康與安全			
RT-CH-320a.1.	直接員工及契約員工之總可記錄事件比率（TRIR）及死亡率	0.2，0.01	4.3.2
RT-CH-320a.2.	為評估、監控及減少員工及約聘勞工暴露於長期性（慢性）健康風險所作之努力之描述	請參閱「4.3.3」	
使用階段效率之產品設計			
RT-CH-410a.1.	為使用階段資源效率設計之產品之收入	本公司綠色產品銷售營收新台幣 506.34 億元	2.2
化學品之安全與環境管理責任			
RT-CH-410b.1.	(1) 含有化學品分類及標示全球調和制度（GHS）之級別 1 與級別 2 健康及環境有害物質之產品百分比	17%	2.3
	(2) 其中已進行危害評估之產品百分比	100%	
RT-CH-410b.2.	(1) 管理關注化學品及 (2) 發展替代方案以減少對人類或環境影響之策略之討論	請參閱「特別報導 1」、「2.2」、「2.3」、「4.3.1」	

目錄

- 前言
- ◆ 特別報導
- ① 建構穩健治理
- ② 驅動無限創新
- ③ 領航綠色未來
- ④ 實現共融生活
- ⑤ 串聯美好社會
- ⑥ 開創共生園區

- ⑦ 附錄
- 7.1 環境及員工相關指標
- 7.2 GRI準則對照表
- 7.3 國內外永續準則對照表
- 7.4 上市公司氣候相關資訊
- 7.5 保證聲明書
- 7.6 發行單位與委員名單

代碼	指標	說明	對應章節
基因改造生物			
RT-CH-410c.1.	含有基因改造生物（GMOs）之產品收入百分比	無相關情事	2.3
法律及監管環境之管理			
RT-CH-530a.1.	對與因應影響該行業之環境及社會因素之政府法規或政策議案有關之公司立場之討論	請參閱「1.3」、「3.2.2」	
營運安全、應急整備與應變			
RT-CH-540a.1.	製程安全事件數（PSIC）	2	4.3.2
	製程安全總事件率（PSTIR）	0.01	
	製程安全事件嚴重率（PSISR）	0.24	
RT-CH-540a.2.	運輸事件數量	1	4.4.2
營運活動指標			
RT-CH-000.A	應報導部門之產量	請參閱本公司 2025 年年報「肆、營運概況」	

國際財務報導準則（IFRS）永續揭露準則第 S2 號氣候相關揭露

構面	內容	對應章節
治理	治理面之氣候相關財務揭露之目的，係使一般用途財務報告之使用者，能了解個體用以監控、管理及監督氣候相關風險與機會之治理流程、控制及程序	3.2.1
策略	策略面之氣候相關財務揭露之目的，係使一般用途財務報告之使用者，能了解個體管理氣候相關風險與機會之策略	
風險管理	風險管理面之氣候相關財務揭露之目的，係使一般用途財務報告之使用者能了解個體辨認、評估、排序及監控氣候相關風險與機會之流程，包括該等流程是否及如何整合至並影響個體之整體風險管理流程	
指標與目標	指標與目標面之氣候相關財務揭露之目的，係使一般用途財務報告之使用者，能了解與個體氣候相關風險與機會有關之績效，包括個體所設定之任何氣候相關目標，以及法令規範所規定須達成之任何目標之進展	

自然相關財務揭露（TNFD）

構面	建議揭露項目	對應章節
治理	描述董事會對自然相關的依賴、影響、風險與機會的監督情形	3.2.1、3.4.3
	描述管理層在評估和管理自然相關的依賴、影響、風險與機會方面的角色	
	描述組織的人權政策和參與活動，以及董事會和管理層對原住民、當地社區、受影響方和利害關係人在組織評估和回應自然相關的依賴、影響、風險與機會方面的監督	3.4.3、4.1.1
策略	描述組織識別的短、中、長期自然相關的依賴、影響、風險與機會	3.4.3（註）
	描述自然相關的依賴、影響、風險與機會對組織商業活動、價值鏈策略以及財務規劃的影響，以及現有的過渡計劃或分析	
	描述在不同的情境下，組織對於自然相關的依賴、影響、風險與機會策略的韌性	
	描述組織於直接運營中的資產和 / 或活動之地點，以及可能的情況下，上游和下游價值鏈中符合優先區域之地點	
風險管理	描述組織在直接營運中識別、評估和排序自然相關的依賴、影響、風險與機會的流程	3.4.3（註）
	描述組織在上下游價值鏈中識別、評估和排序自然相關的依賴、影響、風險與機會的流程	
	描述組織管理自然相關的依賴、影響、風險與機會的流程	
指標與目標	描述如何將識別、評估、排序和監督自然相關風險的流程整合到組織的整體風險管理中	第 3 章領航綠色未來 - 目標設定與達成進度
	揭露組織根據其策略和風險管理流程評估和管理自然相關風險與機會的指標	
	揭露組織用於評估與管理自然的依賴和影響的指標	
	描述組織用於管理自然相關的依賴、影響、風險與機會的目標，以及針對目標的績效	

註：遠東新世紀預計於 2026 年完成自然相關風險與機會之辨識與財務影響分析

目錄

前言

◆ 特別報導

① 建構穩健治理

② 驅動無限創新

③ 領航綠色未來

④ 實現共融生活

⑤ 串聯美好社會

⑥ 開創共生園區

⑦ 附錄

7.1 環境及員工相關指標

7.2 GRI準則對照表

7.3 國內外永續準則對照表

7.4 上市公司氣候相關資訊

7.5 保證聲明書

7.6 發行單位與委員名單

氣候相關財務揭露（TCFD）

構面	建議揭露事項	對應章節
治理	描述董事會對氣候相關風險與機會的監督	3.2.1
	描述管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會方面的角色	
策略	描述組織所鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會	特別報導 2、3.2.1、3.2.2
	描述衝擊組織在業務、策略和財務規劃上與氣候相關風險與機會	
風險管理	描述組織在策略上的韌性，並考量不同氣候相關情境（包括 2℃或更嚴苛的情境）	特別報導 2、3.2.1
	描述組織在氣候相關風險的鑑別和評估流程	
	描述組織在氣候相關風險的管理流程	
指標和目標	描述氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度	特別報導 2、3.2、3.3
	揭露組織依循其策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標	
	揭露範疇一、範疇二和範疇三（如適用）溫室氣體排放和相關風險	
	描述組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現	

7.4 上市公司氣候相關資訊

1 氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。 2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）。 3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。 4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。 5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。 6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。 7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。 8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。 9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫（另填於 1-1 及 1-2）。	請參閱「3.2.1」

1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

1-1-1 溫室氣體盤查資訊

依上市櫃公司永續發展路徑圖規定應揭露之資料涵蓋範圍：

1. 母公司個體應自 2023 年開始盤查。
2. 合併財務報告子公司應自 2025 年開始盤查。

本公司及合併財報子公司依照國際標準組織（ISO）發布之 ISO 14064-1 溫室氣體盤查標準建立溫室氣體盤查機制。本公司自 2023 年起每年定期盤查個體公司所有生產營運據點之範疇一、二溫室氣體排放量；自 2025 年起每年定期盤查合併財報子公司之範疇一、二溫室氣體排放量。最近兩年度溫室氣體盤查數據係依據控制權法彙總包括本公司及合併財務報告子公司之溫室氣體排放量，說明如下：

	2024 年		2025 年	
	排放量 （噸 CO ₂ e）	密集度 （噸 CO ₂ e/百萬元營業額）	排放量 （噸 CO ₂ e）	密集度 （噸 CO ₂ e/百萬元營業額）
母公司	範疇一	419,787	325,906	
	範疇二	174,125	130,366	
	小計	593,912	456,272	14.91
合併財務報告子公司 （註）	範疇一	532,859	514,026	
	範疇二	831,538	782,933	
	小計	1,364,397	1,296,959	4.28
總計	1,958,309	5.51	1,753,231	5.26

註：
1. 2024 年全數合併財務報告子公司（102 家）完成溫室氣體排放量盤查；其中 2 家子公司未納入，因其排放量小於母公司及合併財務報告子公司總排放量之 5%，依據重大性標準予以排除；2025 年全數合併財務報告子公司（102 家）完成溫室氣體排放量盤查
2. 2025 年溫室氣體排放量數據，與年報揭露數值差異 0.09%，因部分合併報表子公司更新再生電力使用資料

目錄

前言

特別報導

1 建構穩健治理

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

7.1 環境及員工相關指標

7.2 GRI準則對照表

7.3 國內外永續準則對照表

7.4 上市公司氣候相關資訊

7.5 保證聲明書

7.6 發行單位與委員名單

1-1-2 溫室氣體確信資訊

依上市櫃永續發展路徑圖規定應執行確信之資料涵蓋範圍：

1. 母公司個體應自 2024 年開始執行確信。

2. 合併財務報告子公司應自 2027 年開始執行確信。

本公司自 2023 年起每年定期查證個體公司所有生產營運據點之範疇一、二溫室氣體排放量；自 2025 年起每年定期查證合併財報子公司之範疇一、二溫室氣體排放量。本公司及合併財務報告子公司之溫室氣體盤查最近兩年度執行確信情形說明如下：

	執行確信之範圍	2024 年度排放量 (噸 CO ₂ e)	2025 年度排放量 (噸 CO ₂ e)
母公司	範疇一	419,787	325,906
	範疇二	174,125	130,366
	總計	593,912	456,272
	占前述 1-1-1 所揭露盤查數據百分比	100%	100%
	確信機構	DNV、MIRDC、SGS (由 DNV 出具整合性意見書)	DNV、MIRDC、SGS (由 DNV 出具整合性意見書)
	確信情形說明	ISO 14064-3:2019 合理保證	ISO 14064-3:2019 合理保證
	確信意見	無保留結論	無保留意見
合併財務 報告子公司 ^(註)	範疇一	532,859	514,026
	範疇二	831,538	782,933
	總計	1,364,397	1,296,959
	占前述 1-1-1 所揭露盤查數據百分比	100%	100%
	確信機構	AFNOR、ARES、BSI、DNV、ETC、ITRI (CMS)、LRQA、MIRDC、SGS (由 DNV 出具整合性意見書)	AFNOR、ARES、BSI、DNV、ETC、ITRI (CMS)、LRQA、MIRDC、SGS (由 DNV 出具整合性意見書)
	確信情形說明	ISO 14064-3:2019 合理保證	ISO 14064-3:2019 合理保證
	確信意見	無保留意見	無保留意見

註：
1. 2024 年全數合併財務報告子公司（102 家）完成溫室氣體排放量確信；其中 2 家子公司未納入，因其排放量小於母公司及合併財務報告子公司總排放量之 5%，依據重大性標準予以排除；2025 年全數合併財務報告子公司（102 家）完成溫室氣體排放量確信
2. 2025 年溫室氣體排放量數據，與年報揭露數值差異 0.09%，因部分合併報表子公司更新再生電力使用資料

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

為因應極端氣候帶來之風險與機會，本公司依各核心事業之營運型態與排放結構差異，規劃具體且可執行之氣候轉型路徑，並依可行減碳技術、再生能源供需量及電力排放係數等關鍵假設，制定符合減緩與調適目標之氣候轉型計畫，以支持短期、中期及長期減量路徑及長期淨零目標。生產事業方面，聚焦於提升能源使用效率、推動低碳燃料與再生能源導入、發展碳捕捉與再利用技術，以及原料結構之低碳轉型，透過系統化製程優化與能源管理，降低製程與能源相關排放，同時兼顧營運穩定與成本控管。

氣候轉型計畫與具體行動表

氣候轉型計畫	具體行動
提升能源效率	持續透過製程改善、設備改善、能源管理等方式提高能源效率，規劃建置汽電共生系統，透過廢熱的回收再利用，以達到熱能與電能共同使用的最佳效益
低碳燃料替代	短期計劃以碳排放量較低的天然氣、生質燃料替代碳排放量高的燃煤或重油。中、長期計劃以氫氣取代天然氣
發展再生能源	積極投資設置多元再生能源發電設備，並逐年外購再生電力，提升再生能源使用比例
使用碳捕捉及再利用（CCU）技術	將二氧化碳轉化為可利用之產品，規劃未來以鍋爐排氣的碳捕捉再利用為主
原料使用轉型	採用低碳替代原料，包含回收再生 (Recycle) 及生物質 (Biomass) 等方向，運用企業核心技術優勢，積極開發環境友善且低碳的新材料，並擴大應用產品範圍

溫室氣體減量目標與達成進度

溫室氣體減量目標之指標	目標類型	基準年數據	2025 年進度	2025 年目標	短期目標 (-2030 年)	中期目標 (2031 年 - 2035 年)	長期目標 (2036 年 - 2050 年)
室氣體排放量減量（範疇一及二）（基準年 2020 年）	絕對目標	2,432 ktCO ₂ e	下降 40%	下降 30%	下降 50%	下降 60%	2050 年達到淨零排放
溫室氣體排放量減量（範疇一）（基準年 2020 年）	絕對目標	1,272 ktCO ₂ e	下降 35%	下降 28%	下降 47%	下降 57%	2050 年達到淨零排放
溫室氣體排放量減量（範疇二）（基準年 2020 年）	絕對目標	1,160 ktCO ₂ e	下降 46%	下降 32%	下降 53%	下降 64%	2050 年達到淨零排放

目錄

前言
◆ 特別報導
① 建構穩健治理
② 驅動無限創新
③ 領航綠色未來
④ 實現共融生活
⑤ 串聯美好社會
⑥ 開創共生園區
⑦ 附錄
7.1 環境及員工相關指標
7.2 GRI準則對照表
7.3 國內外永續準則對照表
7.4 上市公司氣候相關資訊
7.5 保證聲明書
7.6 發行單位與委員名單

7.6 發行單位與委員名單

發行單位	遠東新世紀股份有限公司
發行人	徐旭東
指導委員	席家宜、徐旭平、徐國安、吳高山、鄭澄宇、范欽智、李源珍、 闕盟昌、張丙秋、彭清族、吳謨吉
企業永續推行委員會召集人	鄭澄宇
企業永續推行委員會	Andre、Kent、Lauren、Mark、Robert、Scott、Tabby、于效麗、于航遠、尹新元、文執俊、毛衛東、王軍、王敏昆、王琮賢、王影、王曉菲、王耀新、仲秋華、朱麗華、朱露、江健豪、何芝穎、余俗斯、吳一平、吳振宇、吳聲煥、呂國正、呂紹榔、呂學龍、宋萬青、李仁華、李和俊、李欣怡、李昱璵、李哲廷、李祐寬、李健、李聖凱、阮氏美蒼、周允文、周名澤、周芝芸、周俊傑、周瑞揚、季金花、林兆傑、林旭廷、林志清、林志鴻、林明緯、林旆仰、林琪萍、林詩茵、芮浪、范富珍、俞鈞瀚、姚志杰、洪乾誌、韋宏昌、徐迦勒、袁小剛、高莉、婁祖麒、張仁賢、張宗林、張明德、張強、張雲華、張瑋玲、張慶章、莊國宏、莊曉暉、許仁軒、許松田、許菁芳、許鳳慈、許慶源、許瓊華、連新、郭文慧、郭正三、郭振富、陳世美、陳宏瑋、陳兩全、陳俊欽、陳柏豪、陳若嵐、陳栢睿、陳崐成、陶瑜、陸俊、陸春琴、麥見丞、黃詩澄、曾方甫、曾婕茹、曾華宏、森田泰行、游偉、覃銘輝、賀珍妮、黃大千、黃仕國、黃玉翱、黃呂鈞、黃志程、黃怡然、黃亮晶、黃偉德、黃祥益、楊文豐、楊柳娟、楊敏、楊惠倫、楊景茹、楊豐華、楊隴慶、葉美秀、熊一芳、裴氏緣、趙鐸駿、劉文斌、劉治嶢、劉彥廷、劉慧敏、潘健聞、潘燕、蔡忠達、蔡孫天發、蔡緣寶、蔡嘉修、蔣麗君、鄧明生、鄭永譽、鄭宇廷、鄭慧萍、鄭燕萍、黎芷晴、賴秀鳳、錢峰、錢莉莉、戴正雄、薛云峰、薛華強、謝子文、謝光耀、謝旻翰、謝明和、鍾詩蘋、藍志雄、羅中方、羅怡文、羅紀英、邊海燕、蘇炫旭（依照姓氏筆畫排序）
能源小組	Samuel Hedrick、方俊彥、王曉蘭、北條裕樹、朱棟旻、呂明、李隆樺、肖兆飛、周英、周國棟、林尹壬、林俊賢、邱茂源、邱茵曼、胡孝斌、夏義勤、徐華青、秦萬順、馬青春、張俊鴻、張建偉、陳榮煌、陳慶峰、傅仰誼、景春松、曾威迪、馮立仁、葉日紳、壽紹平、趙明華、劉盼盼、劉銘權、蔡曉南、黎飴雄、駱克鑛、薛雲峰（依照姓氏筆畫排序）
執行製作單位	董事長辦公室
	沙益民、趙家瑩、劉信廷、唐維凰、吳宥頤、馮琪茵、林育丞、周可軒