

目錄

前言

◆ 特別報導

① 建構穩健治理

2025年亮點績效

目標設定與達成進度

永續議題說明

1.1 精進經營績效與策略

1.2 穩健公司治理

1.3 健全風險管理

1.4 增強數位韌性

1.5 履行永續發展

② 驅動無限創新

③ 領航綠色未來

④ 實現共融生活

⑤ 串聯美好社會

⑥ 開創共生園區

⑦ 附錄

1

建構穩健治理

Fostering Robust Governance

1.1 精進經營績效與策略 36

1.2 穩健公司治理 40

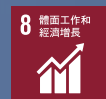
1.3 健全風險管理 43

1.4 增強數位韌性 49

1.5 履行永續發展 52

優先閱讀對象

- 員工 / 工會
- 合作夥伴（含供應商 / 承攬商等）
- 直接客戶
- 外部評鑑機構
- 政府
- 股東 / 投資人 / 金融機構
- 社區



目錄

前言

◆ 特別報導

① 建構穩健治理

2025年亮點績效

目標設定與達成進度

永續議題說明

1.1 精進經營績效與策略

1.2 穩健公司治理

1.3 健全風險管理

1.4 增強數位韌性

1.5 履行永續發展

② 驅動無限創新

③ 領航綠色未來

④ 實現共融生活

⑤ 串聯美好社會

⑥ 開創共生園區

⑦ 附錄

2025年亮點績效

上市上櫃企業

公司治理評鑑

前**5%**最優等級

產業唯一

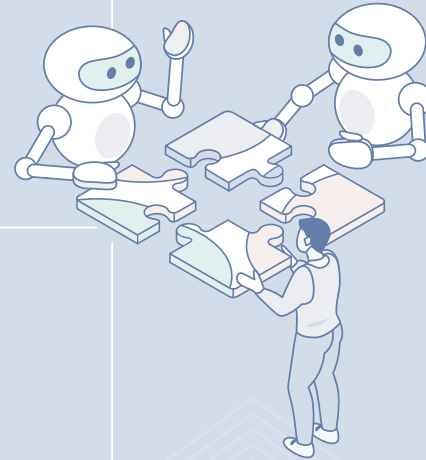
外資精選台灣百強榜單

提升企業價值計劃

入選**優良示範名單**



上市**58**年
每年獲利並分配股利



擴大營運規模、深化垂直整合

馬來西亞：再生聚酯（rPET）產能擴建

中國大陸：跨足安全氣囊生產

越南：聚酯長纖、再生聚酯（rPET）投產

整合**大數據**及**AI智能**
提升**放帳風險管理**
達成年度**零倒帳**

獲經濟部、數位發展部及《商業周刊》

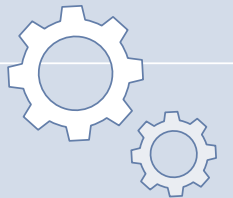
AI創新獎項

強化永續治理

董事酬勞連結永續目標

資安教育訓練

43場次
3,288人次參與

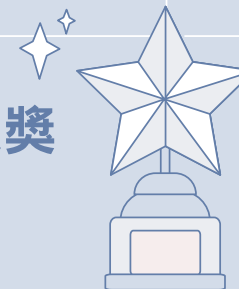


率領子公司參與

**全台首檔
永續發展票券**

蟬聯國際永續金融大獎

Treasury Today
The Asset
FinanceAsia



永續金融商品 累計發行**51**項

募集資金逾新台幣**902**億元

目錄

- 前言
- 特別報導

1 建構穩健治理

- 2025年亮點績效
- 目標設定與達成進度
- 永續議題說明
- 1.1 精進經營績效與策略
- 1.2 穩健公司治理
- 1.3 健全風險管理
- 1.4 增強數位韌性
- 1.5 履行永續發展

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

目標設定與達成進度

	產業領導地位	公司治理評鑑成績	風險管理制度	資訊安全管理	永續企業典範
2035 長期目標	主要產品維持產業領導地位	前 5%	每年至少執行 3 件風險管理專案，維持穩健成長，提升企業價值	建立更完善的資安意識管理機制，降低社交工程攻擊風險，確保營運安全	每年至少執行 3 件永續專案，參與3 個企業永續會議或獎項
2030 中期目標	主要產品維持產業領導地位	前 5%	每年至少執行 3 件風險管理專案，維持穩健成長，提升企業價值	持續優化社交工程演練與資安培訓，提升員工資安意識，確保營運安全	每年至少執行 3 件永續專案，參與3 個企業永續會議或獎項
2027 短期目標	主要產品維持產業領導地位	前 5%	每年至少執行 3 件風險管理專案，維持穩健成長，提升企業價值	每年至少執行 3 次社交工程演練及 10 次培訓課程，提升全體資安意識	每年至少執行 3 件永續專案，參與3 個企業永續會議或獎項
2026 隔年目標	主要產品維持產業領導地位	前 5%	每年至少執行 3 件風險管理專案，維持穩健成長，提升企業價值	每年至少執行 3 次社交工程演練及 10 次培訓課程，提升全體資安意識	每年至少執行 3 件永續專案，參與3 個企業永續會議或獎項
2025 目標	主要產品維持產業領導地位	前 5%	每年至少執行 3 件風險管理專案，維持穩健成長，提升企業價值	每年至少執行 3 次社交工程演練及 3 次培訓課程，提升全體資安意識	每年至少執行 3 件永續專案，參與3 個企業永續會議或獎項
2025 達成進度	主要產品維持產業領導地位 達標	前 5% 達標	執行 3 件風險管理專案，維持穩健成長，提升企業價值 達標	社交工程演練：3 次 培訓課程：43 場次 達標	2025年執行內容請參閱報告書各章節內容 達標
行動方案	擴充產能，建立多元生產基地 研發創新產品 提升員工職能 8 穩固工作和經濟成長 9 產業、創設和基礎建設 17 促進目標實現和夥伴關係	參考公司治理評鑑結果，以及國內外優良執行方案 依據公司現行狀況持續調整改善 8 穩固工作和經濟成長 16 和平、正義與強大機構	持續擴大各項風險管理制度執行範疇 動態調整優化風險管理制度 建置風險管理系統平台 定期盤點重大風險項目，並追蹤改善 提報董事會風險管理執行情形 8 穩固工作和經濟成長 16 和平、正義與強大機構	每年更新釣魚演練郵件範本並自行開發AI社交工程演練平台 定期舉辦資安教育訓練課程，教材依最新趨勢修訂 8 穩固工作和經濟成長 9 產業、創設和基礎建設	持續進行利害關係人溝通、議合與回應 積極參與各類永續活動，掌握議題趨勢 爭取國內外企業永續獎項獲獎 提升ESG國際評比成績 12 負責任消費和生產 16 和平、正義與強大機構 17 促進目標實現和夥伴關係

永續議題說明

目錄

- 前言
- 特別報導

- 1 建構穩健治理
- 2025年亮點績效
- 目標設定與達成進度
- 永續議題說明
- 1.1 精進經營績效與策略
- 1.2 穩健公司治理
- 1.3 健全風險管理
- 1.4 增強數位韌性
- 1.5 履行永續發展

- 2 驅動無限創新
- 3 領航綠色未來
- 4 實現共融生活
- 5 串聯美好社會
- 6 開創共生園區
- 7 附錄

	經營績效與策略重大	公司治理重大	風險管理重大	數位韌性	企業永續治理重大
意義與管理目的 對遠東新世紀的	遠東新世紀以永續經營為目標，以穩健的腳步精進產業策略，維持產業領導地位、帶動產業升級，並促進經濟發展	遠東新世紀以誠信為原則，健全公司治理架構，確保公司治理在兼顧其他利害關係人利益下，藉由加強公司績效，強化企業經營體質，保障股東權益	辨識對營運活動有重大衝擊之風險項目，建立管理機制或執行改善專案，降低營運風險，避免公司財務與商譽損失	資訊安全對於企業營運至關重要，直接影響營運績效、顧客信任與企業聲譽等，應主動採取積極的管理措施，透過確保客戶資料、交易資訊及供應鏈資訊的機密性、完整性與可用性，以達到資訊安全管理目標，並降低資訊安全事件所帶來之衝擊，支持企業穩健營運與永續發展	遠東新世紀以永續發展為願景，為利害關係人創造多元價值，以不斷精進改善、止於至善的精神履行承諾，期許成為永續企業的典範
管理方法與有效性評估機制	- 持續擴充產能、建立多元生產基地與產品 - 定期召開經營檢討會議，追蹤經營績效，要求相關單位改善 - 每季召開董事會議，確保策略方向延續性與合宜性	- 設置公司治理專責人員與公司治理工作小組，針對誠信經營、法令遵循、會議議事及公開資訊等項目落實公司治理 - 訂定各項董事會規章，每年辦理自評作業，每三年由外部專業機構執行董事會績效評估 - 透過外部公司治理評鑑與內部控制制度，評估作業程序有效性	- 制訂風險管理政策 - 建立風險管理制度，持續動態調整與優化，確保機制有效性 - 執行教育訓練，提高員工風險意識 - 每月召開風險管理會報，監控各項風險指標及法律遵循執行情形 - 定期執行廠區風險查勘作業，降低廠區營運風險 - 透過每月多次定期會報，確保各項風險議題獲得最高治理單位監督與管理	- 制訂資訊安全政策 - 建置完善的資訊安全管理系統（Information Security Management System, ISMS） - 從組織、人員、實體安全、技術及合規等面向設立各項資訊安全管理機制與規範 - 舉辦教育訓練，提高員工數位安全風險意識 - 追蹤公司各項資安指標及供應鏈資安條款符合情形 - 定期向董事會報告，確保各項風險議題獲得最高治理單位監督與管理	- 成立董事會層級之企業永續委員會，並由召集人於董事會報告會議議案 - 訂定《企業永續發展政策》與《永續策略藍圖》，推展執行各類企業永續發展專案，向上呈報至董事會 - 參與國內外永續評比、論壇、會議，與利害關係人交流互動，審視調整永續方向
權責單位	- 行政總部總經理 - 石化總部總經理 - 化纖總部總經理 - 紡織總部總經理	- 公司治理主管 - 公司治理工作小組	- 行政總部 - 各事業部	- 資訊安全處 - 各生產營運據點	企業永續推行委員會

目錄

- 前言
- 特別報導

- 1 建構穩健治理
- 2025年亮點績效
- 目標設定與達成進度
- 永續議題說明
- 1.1 精進經營績效與策略
- 1.2 穩健公司治理
- 1.3 健全風險管理
- 1.4 增強數位韌性
- 1.5 履行永續發展

- 2 驅動無限創新
- 3 領航綠色未來
- 4 實現共融生活
- 5 串聯美好社會
- 6 開創共生園區
- 7 附錄

1.1 精進經營績效與策略

遠東新世紀以誠、勤、樸、慎、創新為企業立業精神，以紡織事業為事業發展根基，向上垂直整合，打造一條龍產銷體系，透過多元化的經營策略布局、高效率的資產運用，水平延伸為兼具土地開發及轉投資等不同事業的多角化公司。遠東新世紀於 1967 年於台灣證券交易所上市，上市 58 年以來每年均獲利並分配股利，穩健經營並持續追求永續經營與長期利益，為利害關係人創造多元價值，並致力打造環境、社會及公司治理三面向之價值典範。

遠東新世紀組織架構

企業使命

運用創新的思維、優異的技術與卓越的管理，
成為聚酯、紡織材料領導者，
並為多元資產創造最大價值，
以引領社會發展，提昇人民福祉。

立業精神

誠

勤

樸

慎

創新

誠者，真誠也。
對顧客、對社會大眾、對同事都要真誠相待，彼此有信，才能合作無間。

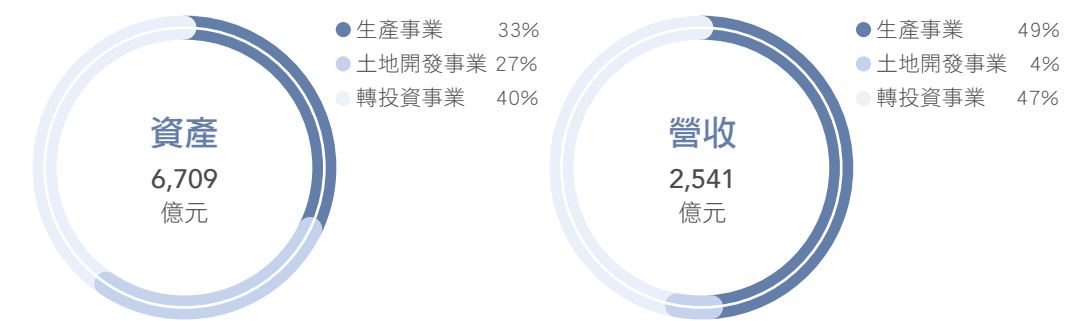
勤者，勤奮也。
每個人都要勤奮工作，努力不懈，才能日新又新；以勤補拙，才可望克服萬難。

樸者，儉樸也。
生活簡樸、愛福惜福，自然能夠清心寡欲，人生才會快樂。

慎者，審慎也。
做任何事情，事前都必須審慎評估，做好規畫，才容易成功。

不斷地為顧客、為股東創造新的價值，是遠東集團始終堅持的目標，而最高理想是讓旗下的每一個事業體，都成為該產業第一流的公司。

2025 年資產與營收結構



1.1.1 財務績效

良好的財務績效確保公司能夠順利推動各項永續專案，是公司永續經營的關鍵。本公司每年均設定年度營業預算及資本支出預算，經董事會決議通過後，由會計單位於每次董事會議說明財務績效；各事業總部總經理於董事會議與定期召開之經營檢討會議中提報營運狀況，讓最高治理階層充分掌握營運及監督預算達成進度。此外，本公司選擇專業、負責且具獨立性之簽證會計師，定期對公司之財務狀況及內部控制實施查核。本公司依據中華民國會計師公會發布之《會計師職業道德規範》與遠東新世紀《公司治理守則》，每年參考審計品質指標（AQIs）評估聘任會計師之獨立性及適任性並提報董事會；2025 年度簽證會計師業經 2026 年 3 月 11 日董事會評估通過。



財務績效

	2022	2023	2024	2025
總資產	657,957	671,488	682,070	670,915
總負債	386,265	361,846	362,635	355,874
總股東權益	271,692	309,642	319,435	315,041
營業收入	263,945	257,204	270,954	254,056
稅後淨利（分配後歸屬母公司）	8,166	8,229	10,032	7,831

註：遠東新世紀合併報表

目錄

前言

特別報導

1 建構穩健治理

2025年亮點績效

目標設定與達成進度

永續議題說明

1.1 精進經營績效與策略

1.2 穩健公司治理

1.3 健全風險管理

1.4 增強數位韌性

1.5 履行永續發展

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

分配給利害關係人的經濟價值

單位：新台幣百萬元

	2022	2023	2024	2025
營業成本	213,924	210,143	217,016	202,271
員工薪資與福利	24,745	24,566	26,328	25,933
支付出資人款項 (利息費用與現金股利)	18,124	18,705	20,058	22,209
應計所得稅費用	3,803	3,439	5,000	4,713
社區投資	106	76	61	220

註：
1. 遠東新世紀合併報表；包含台灣、中國大陸、越南、日本、美國…等營運據點
2. 2025 年社區投資金額包含捐贈元智大學醫護學院新台幣 151 百萬元

應計所得稅費用

單位：新台幣百萬元

	2022	2023	2024	2025
台灣	2,932	2,765	3,999	4,211
中國大陸	405	342	449	416
馬來西亞	10	7	15	21
香港	18	53	6	0
美國	201	115	107	(183)
英屬百慕達群島	(5)	(1)	(6)	(3)
越南	53	96	182	113
新加坡	6	9	9	24
日本	184	46	233	83
泰國	-	8	6	32
所得稅合計	3,803	3,439	5,000	4,713
所得稅佔營業收入比率	1.4%	1.3%	1.9%	1.9%

稅務治理

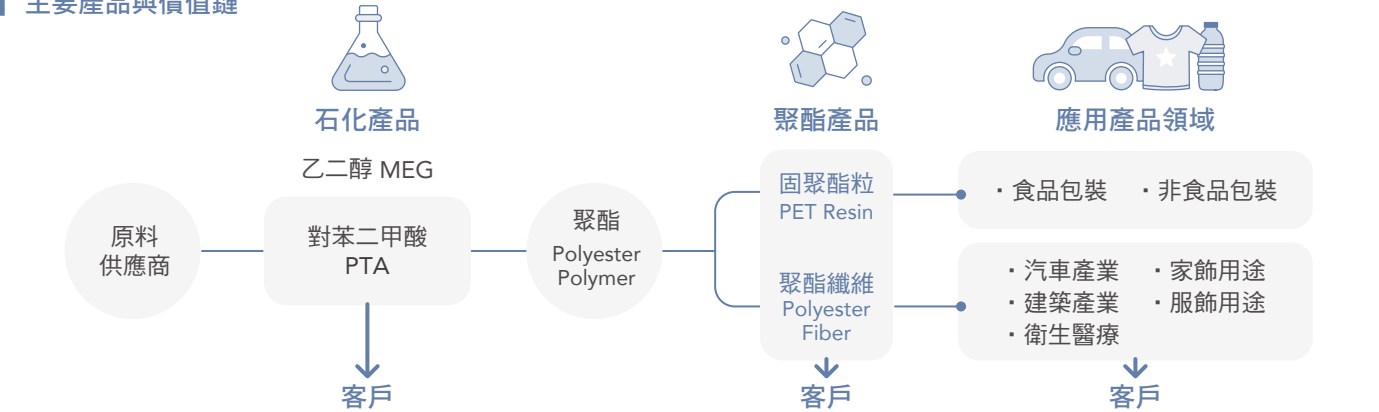
為因應稅務治理之國際趨勢，貫徹稅務法規遵循，落實企業永續發展，本公司於 2020 年制訂《稅務治理政策》，供本公司及所有子公司依循。內容涵蓋面向包括法規遵循、資訊透明、風險控管、誠信溝通及專業培養。

本公司落實稅務治理政策，各營運據點皆須遵循所屬國家之稅法規定，並確保關係企業間之交易依常規交易原則進行，不進行虛假或無經濟實質目的之複雜交易，亦不以稅務規避之目的，將利潤轉往低稅負國家或免稅天堂，並於財務報告及企業永續相關資訊等公開管道，揭露稅務資訊予利害關係人，以提高資訊透明性。

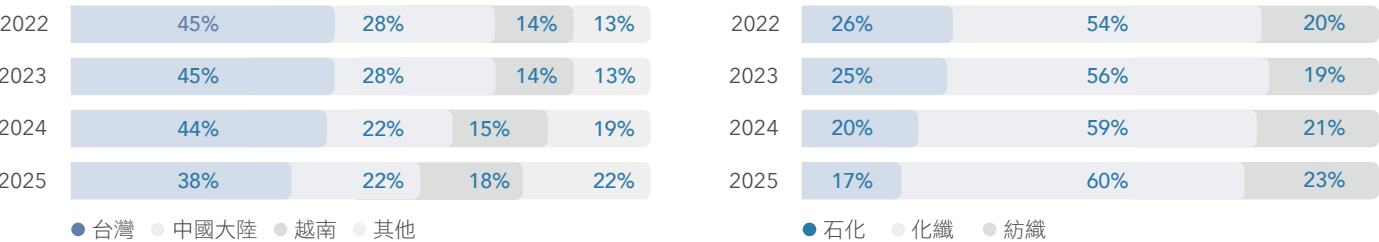
為避免法律變動所造成之風險，本公司建立稅務風險辨識機制，於稅法變動時快速評估、應變，綜合考量不同決策可能導致的稅負差異，並設立稅務專責小組，協助各地子公司作業符合相關稅務法規。董事會為稅務治理之最高決策與監督單位，重大交易及決策均經過稅務風險評估，並透過內控機制，確保遵循租稅法規。每年年底依規定申報前一年度國別報告及編製移轉訂價報告備查。

1.1.2 生產事業簡介

主要產品與價值鏈



銷售營收比例



註：產品產銷量值請參閱年報

目錄

前言

◆ 特別報導

1 建構穩健治理

- 2025年亮點績效
- 目標設定與達成進度
- 永續議題說明
- 1.1 精進經營績效與策略
- 1.2 穩健公司治理
- 1.3 健全風險管理
- 1.4 增強數位韌性
- 1.5 履行永續發展

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

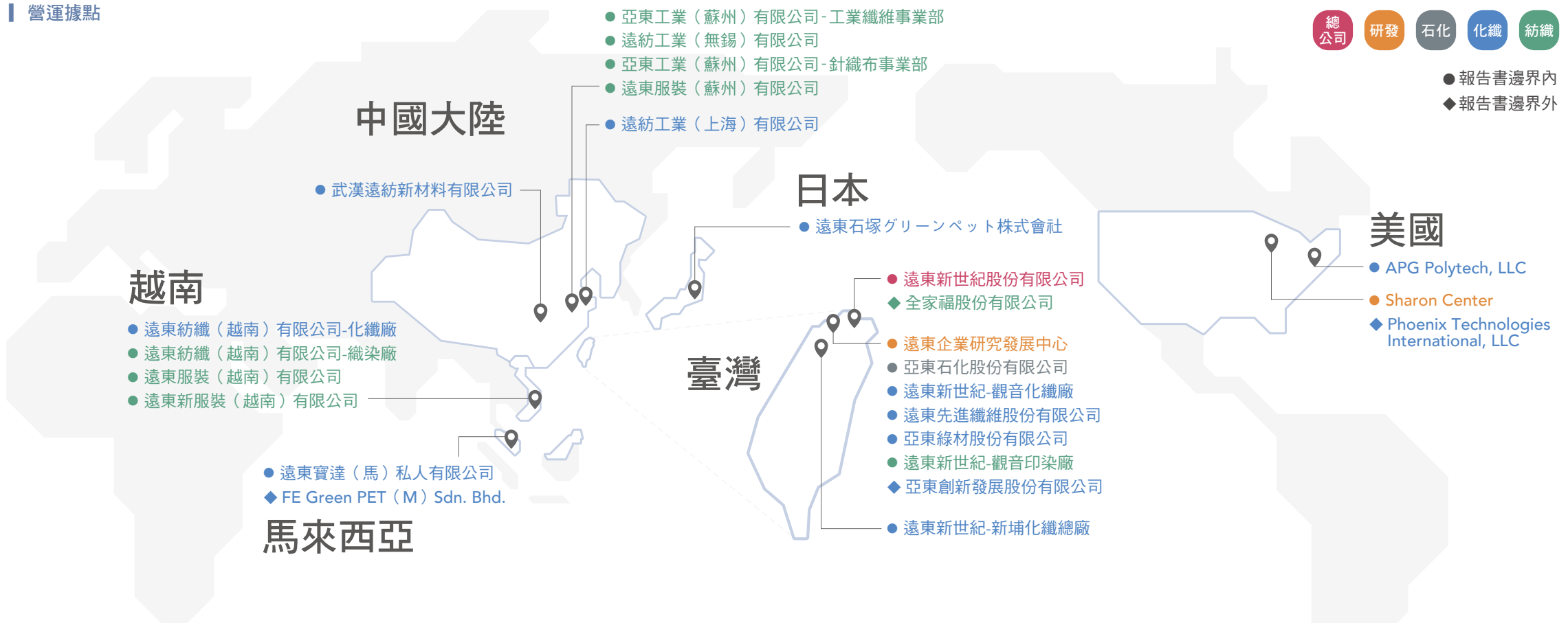
4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

I 營運據點



生產事業內外部環境分析與產業概況

2025 年，全球經濟持續在高度不確定的氛圍中前行，地緣政治緊張與貿易政策的轉變，使世界經濟進入更複雜的重組階段，GDP 成長率維持在 3.3%（GDP 成長率資料來源：IMF），與 2024 年持平，但保護主義升溫、政策不確定性與金融市場脆弱性仍是主要下行風險。經濟合作暨發展組織（OECD）指出，雖然通膨逐步下降，全球復甦力道依舊不足，區域間成長差異加劇，各國在貨幣與財政政策上必須在穩定與風險之間取得平衡，供應鏈在地緣政治與關稅變動下加速調整，全球市場逐漸走向碎片化。

在這樣的外部環境下，遠東新世紀憑藉創新研發與穩固的製程基礎，推動多元擴充計畫，深化循環再生技術，推廣低碳製程，並拓展回收再生聚酯的下游應用，以強化市場競爭力。本公司同時積極維繫與國際品牌的合作，優化全球供應鏈韌性，提升跨區域生產調度與運籌效能，確保在市場波動中仍能維持穩健的產能利用與營收表現。

隨著科技加速與綠色轉型壓力同步提升，全球產業結構正持續重塑，遠東新世紀以永續經營理念為核心，深化 AI 與低碳競爭力，迎接全球產業結構重塑的新挑戰，展現持續引領產業的決心與韌性。

目錄

前言

◆ 特別報導

1 建構穩健治理

2025年亮點績效

目標設定與達成進度

永續議題說明

1.1 精進經營績效與策略

1.2 穩健公司治理

1.3 健全風險管理

1.4 增強數位韌性

1.5 履行永續發展

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄



同產業唯一入選 外資精選台灣百強榜單



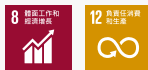
遠東新世紀始終將利害關係人的透明溝通視為治理核心，致力將永續策略轉化為實質的資本市場價值。在最新揭曉之「2025 外資精選台灣百強榜單（Taiwan FINI 100）」中，本公司自逾兩千家企業中脫穎而出，為同產業唯一入選，榮膺第 22 名。2024 年外資持股金額顯著增加達新台幣 77 億元，充分反映國際機構投資人對本公司市值韌性、經營體質與永續治理之高度肯定。

本公司能獲選入百強榜單的關鍵在於通過符合資本市場嚴謹的四層篩選機制：首先市場面要求市值規模逾 5 億美金且外資持股呈現淨增加趨勢；其次基本面需連三年獲利且營收複合成長率（CAGR）為正成長；第三為永續面排除公司治理評鑑後 20% 及重大缺失企業；最終依外資持股增加幅度排序脫穎而出。充分印證資本市場對本公司中長期價值轉型之實質青睞。

展望未來，我們將透過三大事業積極實踐價值增長：生產事業聚焦國際布局與綠色低碳研發，透過智慧轉型強化營運韌性；不動產開發事業著重土地活化與開發效益，策略性處分非核心閒置資產以優化配置；轉投資事業則致力優化投資架構並推動事業深度整合。遠東新世紀將持續強化利害關係人信任，共創具韌性與價值導向的永續未來。



擴大營運規模、深化垂直整合：打造具韌性的全球永續營運布局



面對全球需求放緩、地緣政治與貿易政策變動所帶來的不確定性，遠東新世紀持續以「韌性營運」為核心策略，透過多元產地布局與垂直整合深化，強化全球供應鏈的穩定性與永續競爭力。除既有之台灣、中國大陸、越南、美國與日本據點外，本公司持續進行多項產能擴增，進一步擴大營運規模。

馬來西亞馬六甲食品級回收再生聚酯（rPET）產業鏈布局：深化循環經濟實踐

遠東新世紀於馬來西亞馬六甲州投資設立食品級回收再生聚酯（rPET）生產基地，結合當地既有寶特瓶產線，形成具綜效的垂直整合架構，強化馬來西亞內銷市場滲透率，並拓展東協市場的在地供應能力。新廠規劃年產能達 5 萬公噸食品級 rPET，預計於 2026 年下半年正式投產，以回收當地消費後寶特瓶為原料，轉化為高純度、可安全用於食品包裝之再生材料，供應國際知名飲料品牌，落實「Bottle to Bottle」閉環循環經濟模式。

車用工業絲與安全氣囊材料整合：強化高附加價值布局

在汽車產業朝向安全性與高性能材料需求持續成長的趨勢下，遠東新世紀積極深化車用纖維的垂直整合。在既有蘇州廠安全氣囊絲工廠的基礎之下，於 2024 年啟動氣囊布與氣囊袋擴建計畫，向下游供應鏈延伸，並於 2025 年正式投產，進一步強化汽車工業用材料的完整性與市場競爭力。考量全球主要車用纖維客戶陸續於越南擴產，本公司同步加速越南工業纖維布局，以掌握安全氣囊材料具高成長性、高技術門檻與高獲利潛力的市場機會，鞏固市佔率並提升長期營運韌性。

越南長纖投產：建構區域一條龍永續供應鏈

隨著品牌客戶採購重心逐步轉向越南及東南亞地區，遠東新世紀於 2025 年第二季正式啟用越南長纖新廠，年產能約 6 萬公噸，專注於高性能及環保長纖產品。新廠導入高效率設備，結合當地能源與人力成本優勢，提升整體成本競爭力，並透過台灣、中國大陸與越南三地產銷的靈活調度，優化既有產能結構，發揮整體綜效。本公司越南據點原已具備成衣生產能力，近年持續擴充固聚酯粒、短纖、長纖、織染等產能，並設立寶特瓶回收再造設施，完整串聯從聚酯回收、抽絲、織布染整至成衣製造的一條龍生產線。憑藉越南同時參與多邊和區域貿易協定（如 CPTPP、RCEP、EVFTA 等）所帶來的免關稅優勢，該基地已成為本公司海外最重要的生產據點之一，並將持續扮演提升全球永續生產與韌性供應的關鍵角色。

目錄

- 前言
- 特別報導

1 建構穩健治理

- 2025年亮點績效
- 目標設定與達成進度
- 永續議題說明
- 1.1 精進經營績效與策略
- 1.2 穩健公司治理
- 1.3 健全風險管理
- 1.4 增強數位韌性
- 1.5 履行永續發展

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

1.2 穩健公司治理

為落實企業經營責任，並保障遠東新世紀股東的權益，同時兼顧其他利害關係人的利益，本公司以「誠信」作為經營最高原則，穩健公司治理，協助企業管理運作、爭取全體股東最大利益。

2025 年本公司參考「公司治理評鑑」結果，精進管理制度，執行重點專案包括：

1. 訂定提升企業價值計畫，促進與投資人對話，並獲台灣證券交易所公開表揚為揭露較佳企業。
2. 提前至 5 月份召開股東常會，提升與股東的溝通品質。
3. 採用股務事務 e 櫃台，提供股東以電子化方式申辦股務事務並增進行政效率。
4. 修訂《公司章程》，明訂基層員工酬勞比率，將公司經營績效與成果反映於基層員工薪酬。
5. 定期執行隱私權保護相關教育訓練，並訂定《隱私權保護政策》。
6. 訂定《保護客戶權益政策》，降低經營風險與強化客戶忠誠度。



以治理促進企業價值 入選優良示範名單

遠東新世紀以透明且可比較的資訊揭露作為與利害關係人溝通的重要基礎。臺灣證券交易所推動「Power Up™ 提升企業價值計畫」以來，上市公司響應踴躍；截至 2025 年 12 月 31 日已有 487 家上市公司公告計畫，顯示資本市場對「以治理促進企業價值」的共識持續升溫。

在臺灣證券交易所對「Power Up™ 提升企業價值計畫」已公告內容的初步檢視中，遠東新世紀被列入優良示範名單。證交所指出其計畫具備三項關鍵特徵：指標可衡量（便於一致評估）、揭露更透明（降低資訊落差）、架構更清晰（強化可讀與可檢視性），從而提升對外溝通效率並增進市場信任。

對遠東新世紀而言，「提升企業價值計畫」的推動更具關鍵意義：我們首次以更系統化的方法，將中長期規劃與管理邏輯整合為對外可溝通、可理解、可追蹤的揭露架構，促進主管機關與市場投資人之間的有效交流，並使機構投資人得以更一致的資訊基礎評估公司治理作為與價值創造路徑，進一步形成「主管機關－機構投資人－企業」三方互信與價值提升的正向循環。

1.2.1 誠信經營與反貪腐

企業若以貪腐和不道德的手段營運，將使商譽及利害相關人蒙受損失。為降低企業貪腐風險，本公司建立誠信經營與反貪腐管理制度，每年執行專案推動。

誠信經營與反貪腐管理制度

行為準則	經董事會通過《誠信經營守則》與《道德行為準則》
管理制度	1. 於《董事會議事規則》訂有利益迴避規定，若有關係人之捐贈或對非關係人之重大捐贈，應提報至董事會 2. 《違反道德行為及誠信經營之檢舉及懲戒辦法》 3. 薪酬制度 4. 內部控制制度與作業辦法（含管理政策、授權制度及職能分工） 5. 於採購合約中明訂「防賄條款」
涵蓋範圍	本公司反貪腐政策涵蓋所有貪腐行為，包括：貪污、洗錢、賄賂、回扣、佣金、疏通費、非法政治獻金、不當慈善捐贈、不合理禮物、不正當利益、不公平交易等可能以不法手段侵害企業資產或股東權益之行為
稽核制度	1. 誠信經營與反貪腐列為內部稽核制度之必要稽核項目 2. 每季依據反貪腐政策涵蓋範圍，進行「企業貪瀆自評檢核」，董事會每季檢視檢核結果，確保反貪腐政策之運行 3. 供應商及承攬商（含代理商與貿易商）若有違反誠信經營情事之可能性，將主動調查，屬實者移除供應商及承攬商名冊
教育訓練與宣導措施	1. 每年至少一次對董事會成員及全體正式員工實施「反貪腐教育訓練」，宣導本公司反貪腐政策之涵蓋範圍與可能對企業及個人之影響 2. 供應商及承攬商（含代理商與貿易商）納入本公司交易名冊前及與本公司交易前，均須接受反貪腐宣導或教育訓練 3. 內部刊物、會議管道、廠區標示

2025 年執行方案

每一季對各營運據點進行法令遵循調查，包含填寫自評表，實地稽核，確保各生產營運據點了解誠信經營與反貪腐政策。

目錄

- 前言
- 特別報導

1 建構穩健治理

- 2025年亮點績效
- 目標設定與達成進度
- 永續議題說明
- 1.1 精進經營績效與策略
- 1.2 穩健公司治理
- 1.3 健全風險管理
- 1.4 增強數位韌性
- 1.5 履行永續發展

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

2025 年成果

1. 向董事會呈報誠信經營制度之執行情形，包含線上法令遵循自我檢核機制、教育訓練結果等，落實企業誠信經營理念
2. 董事會成員 15 位（100%）完成反貪腐宣導與教育訓練
3. 台灣、中國大陸、越南、日本正式員工與非正式員工 19,454 位（100%）完成反貪腐宣導與教育訓練；美國 64 位正式員工（38%）完成反貪腐宣導與教育訓練
4. 新進人員 100% 簽署聲明書，承諾遵守公司《誠信經營守則》及《道德行為準則》
5. 本公司制定《供應商行為準則及社會責任承諾書》向供應商及承攬商進行反貪腐相關宣導，完成簽署之供應商總家數佔比為 98%，6,422 家

違反道德行為準則件數統計

2025 年違反件數	
貪腐或賄賂	0
歧視或騷擾	0
客戶隱私資料外洩	0
利益衝突	0
洗錢或內線交易	0
合計	0

註：統計來源包含申訴信箱、工作場所性騷擾申訴信箱、審計委員會信箱、稽核處信箱與人力資源處信箱所受理之申訴案件

1.2.2 董事會結構與績效評估

董事會為遠東新世紀最高治理單位，本公司於 2024 年股東會完成第 25 屆董事會改選，強化董事多元及接班規畫。本公司董事成員均具備面臨組織衝擊之多面向應變能力，如豐富經營管理、領導決策及相關產業知識，學經歷包含法律、財務、經濟、銷售等。我們擁有完善的機制不斷提升董事會效能。

本公司依循證交所《上市公司董事會設置及行使職權應遵循事項要點》及參考公司治理評鑑指標，訂立董事會多元化政策並設定管理目標，2025 年落實情形：

目標	2025 落實情形
獨立董事人數不得少於董事席次三分之一	本公司 2024 年董事會改選後有五位獨立董事，已符合
女性董事不得少於一人	本公司董事會包含二位女性董事，已符合
至少一位非本國籍董事	本公司董事會包含多元國籍之董事，已符合

- 董事會組織與規則
- 董事會成員介紹
- 董事會成員組成多元化政策及落實執行

2025 年共舉行 4 次董事會，董事出席率 95%，共計 81 項議案，包括經營策略、風險管理、產品創新、綠色減碳、人才培育、永續發展等議題。

功能性委員會

薪資報酬委員會 2011 年成立	由獨立董事擔任召集人，協助董事會訂定董事及經理人績效評估與報酬之政策、制度、標準和結構。本公司透過薪資報酬委員會定期評估檢討員工、經理人與董事之績效考核、薪資、獎金、酬勞發放方式等，與同業水準比較，將建議提交董事會討論。2025 年共舉行 3 次薪資報酬委員會，出席率 100%
審計委員會 2015 年成立	每季至少召開一次常會。委員會運作目的為監督公司財務報表之允當表達、公司內部控制之有效實施、公司法令遵循情形、公司對存在或潛在風險之管控、簽證會計師之選（解）任及簽證會計師之獨立性與績效等。2025 年共舉行 4 次審計委員會，出席率 100%
企業永續委員會 2020 年成立	由獨立董事擔任召集人，積極履行董事會賦予之相關職權包含：督導公司永續發展政策、年度計畫及策略等，以及永續發展執行情形與成效、永續資訊揭露事項、其他經董事會決議之永續發展相關工作。2025 年共舉行 4 次企業永續委員會，出席率 100%

目錄

前言

◆ 特別報導

1 建構穩健治理

- 2025年亮點績效
- 目標設定與達成進度
- 永續議題說明
- 1.1 精進經營績效與策略
- 1.2 穩健公司治理
- 1.3 健全風險管理
- 1.4 增強數位韌性
- 1.5 履行永續發展

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

董事會管理與績效評估機制

1



候選人
提名機制

依據提名人選學經歷、獨立董事意見、《董事選舉辦法》及《公司治理守則》等規範，並考量提名人選多元性、獨立性、對於組織面臨衝擊應變能力及利害關係人的意見，由董事會審查後，經股東會投票選任。另依據公司法，持有本公司已發行股份總數百分之一以上股份之股東，得以書面向公司提出董事候選人名單。

2



獨立監督與
利益迴避機制

董事依照《公司章程》、《董事會議事規則》及相關法令行使職權。依循《董事會議事規則》之利益迴避規定，對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，亦不得代理其他董事行使其表決權。2025年董事會所有議案均與董事成員無利益衝突。

3



教育訓練機制

每年定期邀請外部專家為董事舉辦風險管理相關課程。2025年，聚焦「地緣政治與供應鏈風險」及「新興科技風險」，舉辦2場專屬風險管理課程：針對地緣政治風險：邀請台灣大學經濟系朱雲鵬教授主講「美國關稅政策與供應鏈重組的企業風險應對策略」，分析在美國關稅政策影響下，企業如何訂定策略，應變全球政經局勢轉變及供應鏈重組趨勢風險。針對新興科技風險：邀請鴻海人工智慧研究所栗永徽所長分享「企業AI轉型風險」，探討生成式AI產業應用及自主訓練大語言模型時之潛在資訊風險與治理。2025年每位董事進修時數均達6小時以上，確保最高治理階層具備經營管理、辨識與應對風險之專業能力。此外，為提升企業永續委員會成員對永續管理之認知與決策能力，2025年10月21日邀請中華經濟研究院劉哲良博士於企業永續委員會進行專題演講，主題為「從誘因到責任：臺灣碳定價的發展」。

4



酬勞與績效
評估機制

依循《董事會績效評估辦法》每年對董事會、董事成員及功能性委員會績效進行自評，2025年所有自評結果均為最優級別「超越標準」。每三年至少由外部專業獨立機構或專家學者團隊進行績效評估一次，最近一次為2023年委託安永企業管理諮詢服務股份有限公司執行外部績效評估，董事會架構（Structure）、成員（People）及流程與資訊（Process and Information）三方面評估，綜合表現分別為「進階」、「進階」及「標竿」。依據《公司章程》規定，董事酬勞實際分派比率及數額由薪資報酬委員會評估建議，經董事會決議後於股東會報告。2025年董事酬金佔稅後純益比例為1.85%。

遠東新世紀為強化永續推進之力道，將永續目標達成績效與永續治理單位及高階管理層之薪酬連結。

企業永續委員會為董事會轄下之永續治理單位，由兩位獨立董事與一位非執行董事組成。企業永續委員會委員之董事酬勞與永續績效連結，依據公司永續目標達成狀況核發獎金，強化治理層推動永續發展之責任與承諾。

此制度經內部核准並呈報至薪酬委員會，透過制度化連結永續績效與獎酬制度，強化自上而下的永續文化推動，落實企業治理與永續責任承諾。

企業永續委員會委員之董事酬勞連結之永續目標

1



單位產量能
源耗用減量

2



溫室氣體
排放減量

3



永續產品
營收佔比

4



空氣污染
排放減量

5



單位產量
取水減量

6



零火災及化學品
洩漏事故

7



主辦或參與社區活動、議合交流或公益活動次數

1.2.3 股東權益

遠東新世紀重視每一位股東之權益，遵循公司法、證券交易法及其他相關法令規定，平等對待所有股東；所有股東依法擁有一股一票的權力，可透過股東會行使表決權以參與公司決策，此外，董事選舉依公司法規定，採行對小股東有利之累積投票制度。

股東會中各項承認案、討論案及選舉案均採逐案表決，並將電子投票列為表決權行使方式之一，股東會中即時公開揭露表決結果；此外，設置投資人關係專責人員，並於公司網站上提供投資人及股東聯絡資訊，強化平日與股東溝通，回應股東們提出之各項建議。

股東會議事規則



1 建構穩健治理

2025年亮點績效

目標設定與達成進度

永續議題說明

1.1 精進經營績效與策略

1.2 穩健公司治理

1.3 健全風險管理

1.4 增強數位韌性

1.5 履行永續發展

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

1.3 健全風險管理

「機會」與「風險」一體兩面，企業的發展機會，必定伴隨風險產生，2025 年面對美國對等關稅、匯率波動加劇、俄烏戰爭及中東衝突仍未平息及中國大陸內需疲軟等諸多挑戰，健全風險管理機制更顯重要，唯有透過管理機制，方能降低營運風險、掌握發展機會，以實現永續經營。

1.3.1 風險管理政策

為強化公司治理、建立健全之風險管理作業，以合理確保各項目標之達成，本公司於 2020 年 11 月 12 日經董事會通過訂定遠東新世紀《風險管理政策》，以確保本公司永續經營、降低損害及增進事業利益，於辦理各項業務時，應適當評估各項風險、機會，有效辨識、衡量、監督與控制各項風險，將可能產生的風險控制在可承受之程度內，以達成風險與報酬合理化之目標。

本公司風險管理組織架構共分三層，依序為各事業及行政部門暨其他相關單位、風險管理小組、內部稽核，並將相關權責訂於風險管理政策，若遇有突發性之重大風險發生，應成立相關應變小組，即時回應、處理各種風險狀況，確保遵循法令規定，將潛在損失與衝擊降至最低。我們每月與董事會成員及高階主管召開各類定期會報，包括管理、銷售、產業經營、節能減碳等風險議題，確保董事會成員及高階主管的追蹤掌握與決策管理，並將風險管理指標納入績效考核評估項目。

本公司導入 IFRS 永續揭露準則 S1「永續相關財務資訊揭露之一般規定」與 S2「氣候相關揭露」，辨認可合理預期將影響公司展望之永續與氣候相關風險與機會，其程序均依循本公司《風險管理政策》架構。

風險管理政策



風險管理組織架構

本公司董事會為風險管理之最高決策者，監督各項風險政策及管理機制之運作，確保風險管理之有效性。各事業及行政部門暨其他相關單位，應確保為達成目標所須承受之風險是否在風險胃納（Risk appetite）之內；而風險管理小組，建立質化與量化之管理標準，審查風險管理相關議題，並每年至少一次向董事會提出風險管理報告。

1. 第一道防線：各事業及行政部門暨其他相關單位

本公司各事業及行政部門暨其他相關單位應明確辨識其業務所面臨之重大風險，因應內外部環境及法令調整等變數，進行風險規劃，並執行必要之風險評估管理作業，定期向行政部門風險管理小組提供風險管理情形。

2. 第二道防線：風險管理小組

本公司行政部門風險管理小組負責整體之風險管理，擬訂風險管理政策、架構及機制，建立質化與量化之管理標準。每月應定期檢視各單位依內部分工負責陳報之風險控管情形，審查風險管理相關議題，監控整體營運之風險管理執行與協調運作情形，並應至少一年一次向董事會提出風險管理報告。

2025 年度風險管理運作情形於 2025 年 11 月 5 日審計委員會及 2025 年 11 月 7 日董事會報告。

3. 第三道防線：內部稽核

本公司內部稽核單位透過內部控制制度評估各項作業風險，進行相關稽查作業，並於稽核報告中提供改進建議。

2025 年度稽核單位每季於審計委員會及董事會提報稽核業務報告，說明當季完成之稽核報告及年度稽核計畫執行情形，並持續追蹤未完成改善之事項。

除上述組織外，若遇有突發性之新增重大風險發生時，致可能對公司產生重大影響之改變，則應成立相關應變小組以即時回應處理各種風險狀況，並與內外部相關利害關係人溝通，確保遵循法令規定及將潛在損失與衝擊降至最低。

1.3.2 重大風險鑑別與管理

遠東新世紀重大風險

遠東新世紀透過系統化的風險評估機制鑑別潛在風險，依循各部門辨識其經營業務中可能面臨的風險來源及可能發生的風險，交由高階管理階層進行排序與綜合評估。評估過程中，考量各項風險事件的發生可能性（Likelihood）與其對公司造成的營運衝擊與影響程度（Magnitude）；依據此評估框架，本年度鑑別出顯著暴露風險的項目為：

1. 財務風險（匯率波動）：因國際政經局勢造成匯兌損失之潛在財務衝擊；
2. 新興風險（資訊安全）：勒索軟體攻擊對營運中斷及法規罰款之潛在衝擊，相關因應方案與減緩措施可參考本報告書相關章節或遠東新世紀年報。

目錄

前言

特別報導

1 建構穩健治理

2025年亮點績效

目標設定與達成進度

永續議題說明

1.1 精進經營績效與策略

1.2 穩健公司治理

1.3 健全風險管理

1.4 增強數位韌性

1.5 履行永續發展

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

重大風險與應對策略

風險類型	風險描述	若未妥善管理可能造成的影響	應對策略
財務風險	國內外利率、匯率波動、客戶信用等因素而造成對財務目標影響之風險	- 現金部位不足導致資金流動性問題 - 匯兌損失造成獲利下滑 - 高借款利率導致資金成本增加	- 透過資金靈活調度，維持良好財務結構 - 追蹤每日匯率變化，機動調整持有之外匯部位 - 維持良好信評，爭取優惠借貸利率
營運風險	因經營策略、國內外市場競爭、產業合作、政策法規變動等所造成之風險	- 投資決策錯誤使公司資源錯置、競爭力下滑 - 地緣政治衝突造成供應鏈斷鏈，導致生產與出貨受阻、帳款無法回收 - 法規改變，導致營運成本增加，例如歐盟碳邊境調整機制（CBAM）、各國最低工資調漲等	- 定期召開經營檢討、產業策略研討等會議，依據外在環境變化，調整營運策略 - 密切關注各國政經發展，針對高風險國家評估暫緩直接放帳交易或停止貿易往來 - 掌握銷售市場與生產據點法規變化，提前因應
環境暨減碳能源風險	因全球氣候變遷、地理資源、各國政府減碳進程、能源及相關財稅政策等所造成之風險	未妥善管理溫室氣體排放及能資源耗用、破壞生態系統、違反環境法規等，而面臨罰款、訴訟、抗議、抵制、市場壓力或競爭劣勢	- 推動減碳計畫與節約能源方案 - 發展綠色產品，減少生產過程中的碳排放量 - 強化污染管理，遵守法規要求
企業永續（ESG）風險	環境、社會和治理（ESG）方面的表現未能達到利害關係人的期待所造成之風險	- 投資人、銀行等資金提供者抽資、降級、加價或拒絕，導致資金成本上升 - 企業形象、信譽受損，影響獲利能力與競爭力，失去員工、合作夥伴、客戶等	- 重視利害關係人溝通、議合與回應 - 參與各類永續活動，掌握議題趨勢 - 積極爭取國內外企業永續獎項、提升 ESG 國際評比成績

重大新興風險

新興風險	風險描述	對本公司的影響	減緩措施
地緣政治風險	近年地緣政治情勢詭譎多變，包含 2018 年開始延燒的中美貿易戰及後續衍發之科技戰、伊朗與北韓的核武危機、烏俄、以巴衝突等戰爭，這些政治衝突不僅干擾貨物 and 技術的自由流通，更打亂全球化和國際貿易既有秩序，地緣風險拖累市場運行效能，對台灣整體經濟和安全有深遠影響，也一再衝擊企業過去穩定的營運模式，並增加額外成本	- 供應鏈中斷：在過去全球化經濟中，企業依賴跨國供應鏈，地緣衝突可能會導致原料短缺、生產延遲及產品無法如期交付等，增加市場不確定性，影響公司的投資決策和財務規畫 - 貿易政策改變：地緣政治緊張可能會改變部分國家的貿易政策方向，例如關稅和出口管制規定，影響公司的成本結構和競爭力 - 投資風險增加：地緣政治不穩定將影響企業在高風險地區的直接投資，公司必須尋求保險保障或調整投資布局策略 - 貨幣波動：地緣政治事件可能會導致貨幣價值波動，影響公司的匯率風險管理和國際交易成本	- 透過全球化布局分散地緣政治風險，將生產營運據點從兩岸拓展至越南、日本及美國等多個國家 - 制定相對應的運營策略，強化風險管理，包括建立多元的產銷模式、強化供應鏈韌性與靈活度 - 加強法規遵循及規避貨幣匯率波動等措施
資訊安全風險	隨著科技日新月異，網路技術不斷演進，加上遠距工作、雲端技術的普及，企業面臨的資訊安全威脅越來越多元和複雜。常見的風險包括勒索軟體攻擊、釣魚網站、社交工程駭客攻擊等。這些威脅不僅擴展了攻擊範圍，還增加了防護的難度，對企業的日常運營和數據保護構成嚴重威脅	- 業務中斷與營運成本增加：勒索病毒的入侵或員工誤觸釣魚網站可能導致公司機密資料洩露，或影響資訊系統正常運作，甚至導致產銷活動中斷。公司將付出大量人力與成本因應攻擊事件 - 法規遵循與罰款風險：隨著資安法規的日益嚴格，公司若發生個人資料外洩或其他嚴重違法事件，可能面臨主管機關的罰款 - 品牌形象與市場信心損害：資安事件若處理不當，可能導致媒體負面報導，進一步損害公司品牌形象及市場信心，更會損害企業聲譽，失去客戶信任度，進而影響市場競爭力	本公司已建置完善的資訊安全管理系統，並於 2022 年成立資訊安全處及任命資安長，積極落實資安防護。為有效應對資安風險，本公司實施以下五項主要減緩措施： - 建置資安事件處理標準程序 - 落實資訊安全事故通報處理 - 強化人員資訊安全管理訓練 - 建置資安防護系統應變機制 - 推動供應鏈資訊安全管理

目錄

前言

特別報導

1

建構穩健治理

2025年亮點績效

目標設定與達成進度

永續議題說明

1.1 精進經營績效與策略

1.2 穩健公司治理

1.3 健全風險管理

1.4 增強數位韌性

1.5 履行永續發展

2

驅動無限創新

3

領航綠色未來

4

實現共融生活

5

串聯美好社會

6

開創共生園區

7

附錄

風險管理原則、減緩與控制措施及鑑別與管理程序

本公司定義各項風險指標並透過定期持續的追蹤，掌握環境及法規等面向變動，內部會議定義出風險項目後，由專責單位評估其對公司造成的潛在風險及影響，並擬定行動方案，以專案方式進行應對監控，並定期呈報執行情形予最高治理階層。



1.3.3 風險管理機制

定期會報

● 環境 ▲ 社會 ■ 治理

	重要會議	頻率	對應面向	最高參與階層
董事會議	董事會	每年四次	●▲■	董事長
	審計委員會	每年四次	■	獨立董事及董事
	薪資報酬委員會	每年兩次以上	■	
	企業永續委員會	每年兩次以上	●▲■	
專題會報	管理會報	每年一次	●▲■	董事長 / 副董事長
	人力資源管理與發展	每年一次	▲■	
	研發相關專題報告	每年兩次	●■	
	預算審議	每年一次	■	
	節能減碳	每年一次	●	
例行會議	經營檢討會 / 事業總部策略會	每月一次	●▲■	石化、化纖、紡織總部總經理
	銷售會議	每月兩次	■	
	風險管理會報	每月一次	●▲■	行政總部總經理

風險預警制度：定期追蹤風險項目，預先提出因應措施

本公司於 2015 年建置風險預警制度，由行政單位每月定期追蹤與檢視企業風險項目，2025 年共召開 12 次風險管理會報，透過訂定領先指標與對應措施，避免產生風險，並針對指標異常項目，提出採取處置對策、改善與優化因應方式、防患未然。

風險預警制度流程



風險預警制度涵蓋領域

類別	風險內容	預警措施
人力資源	員工持續就業能力、員工福利與保健、人員流動與僱用程序、勞資關係、績效考核	執行市場薪資調查以適時進行薪資調整 建立勞方及工會溝通管道，掌握員工需求 招募流程安排筆試與面談，並採試用期制度
外部環境	地緣政治、貿易自由化、貪腐、非關稅貿易障礙	每季執行傾銷試算，檢討銷售結構 明訂反托拉斯之遵法行為守則 建置「國家風險資訊共享平台」關注各區域地緣風險
企業資產	無形資產維護（智慧財產權）、實體資產保全與持續營運、金融資產管理	每月檢視房價變動、土地開發進度 設定產品安全庫存量並每月檢視
法律事務	法制訓練及舞弊貪瀆防範、檔案記錄與資訊管理、法規追蹤與遵循、契約約定與後續合約管理、訴訟及爭端解決	各單位每月線上填寫法令遵循自評表 定期公布法令變動情形並通知相關單位
財務會計	財務報告允當表達、資訊揭露合規與完整、客戶徵信與應收帳款管理、審計稅務合規、籌資管理與資金調度、資本支出程序與管控、轉投資管理、保險與避險	建置「全球放帳風險分析平台」、「放帳客戶資訊管理平台」即時檢視放帳曝險 每季檢視籌資來源比例、轉投資個體績效評估，適時提出改善建議
資訊安全	內部資訊安全、供應鏈資訊安全、數位漏洞管理	建立完善防禦系統、資安事件通報處理流程 委外資訊安全監控中心（SOC）提供 24 小時之「資訊安全監控服務」 關注媒體報導資安事件與專家提醒事項

目錄

前言

特別報導

1 建構穩健治理

2025年亮點績效

目標設定與達成進度

永續議題說明

1.1 精進經營績效與策略

1.2 穩健公司治理

1.3 健全風險管理

1.4 增強數位韌性

1.5 履行永續發展

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

放帳管理與徵信數位轉型

2023 年	完成建置「全球逾期帳款資訊平台」，並持續優化「全球放帳風險分析平台」及「放帳客戶資訊管理平台」
2024 年	完成建置「國家風險資訊共享平台」，透過即時監控風險，並依據本公司制訂之《國家風險監控管理及危機處理作業規範》酌情採取適當合宜之風險管制措施，降低地緣政治風險
2025 年	- 建置台灣上市櫃客戶重訊發布與紅色風險指標之自動化預警通報機制，即時掌握客戶重大事件與潛在信用風險，提升風險辨識與應變效率 - 導入 AI 模組平台產製公司內外銷客戶徵信分析報告，提升分析作業效率與品質，強化授信決策管理

因應美國對等關稅衝擊 以信用動態管控達成年度零倒帳

2025 年全球經貿環境變動與市場需求波動加劇，美國針對全球各國相關進口商品實施對等關稅政策，對全球產業鏈造成直接與間接衝擊，尤以出口導向型企業受影響最為顯著。面對外部市場需求波動加劇，使客戶財務狀況不確定性同步升高，整體授信風險明顯上揚，為穩健因應上述挑戰，遠東新世紀全面強化放帳管理方針，審慎控管授信條件，並提升擔保放帳比重等一系列風險控管機制，以確保資金回收安全，維持公司營運之穩定與韌性。

定期評估放帳往來客戶，緊縮授信條件

全面盤點近一年出現債信異常或風險升高之客戶，逐案進行審議與檢討，並視風險情形，適時調整授信條件並納入持續追蹤機制，整體放帳品質持續改善，將全公司逾放比率由 2% 降至 1.5%，有效提升整體放帳品質。

提高擔保放帳比重至 80% 以上

針對內外銷信用放帳客戶進行債信全面盤點，透過信用保險及多元風險分散措施，強化應收帳款保障。2025 年引進多元信保資源並持續優化承作流程，使全公司擔保放帳比重穩定提升至八成以上，有效降低單一客戶或市場變動對財務之影響。

優化全球逾帳監控平台，強化風險預警與催收機制

透過跨部門整合平台，落實日常監控客戶付款動態，掌握 90 天內之關鍵回收黃金期，即時追蹤客戶付款動態，並依既定流程啟動催收與風險應對措施，使應收帳款週轉天數持續改善，強化現金流管理效率。

此外，遠東新世紀亦將成熟的信用管理經驗延伸至集團關係企業，協助其導入放帳管理制度與風險控管流程，提升整體集團授信品質與管理成熟度。透過制度建立與教育訓練，關係企業信用風險控管能力顯著提升，展現集團在財務穩健與風險管理上的整體綜效。

法令遵循制度：定期執行法令遵循自評，降低觸法風險

2014 年由行政總部總經理擔任總督導，建置適用全公司之法令遵循制度。

1. 建置目的

- (1) 強化員工守法意識避免觸法
- (2) 保護公司利益及企業形象
- (3) 降低董事與管理團隊經營風險
- (4) 促進公司經營效率

2. 涵蓋領域

確認公司營運相關重要法規，針對可能涉及董事及經理人之刑責、對企業形象或利益造成損害以及重大民事及行政責任的法令篩選為優先實施的範圍，較易出現缺失的項目，則列為年度查核的重點，共計涵蓋 90 項法令、608 個查核點。

此外，為深化海外事業之法令遵循，於 2025 年度開始規劃並循序推動將本公司法令遵循制度擴大適用至中國大陸及越南之子公司，協同中國大陸及越南當地法務同仁，就各地區與子公司生產及營運相關重要之法規，例如外商投資、商業登記、會計稅務、勞動條件、知識產權、工安環保、永續發展等，篩選如違反將對企業形象及利益造成嚴重損害、涉及董事經理人之刑事責任，或有重大民事及行政責任者，作為優先實施範圍，並據以編製各地區之法遵自評表。按照各地區盤點法規及跨國系統開發時程，海外各地區預定於 2026 年度陸續實施子公司之法令遵循自行評估作業。

目錄

前言

特別報導

1 建構穩健治理

2025年亮點績效

目標設定與達成進度

永續議題說明

1.1 精進經營績效與策略

1.2 穩健公司治理

1.3 健全風險管理

1.4 增強數位韌性

1.5 履行永續發展

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

法令查核範圍

對象	遵循內容
股東	財務報告、內部控制、資金貸與背書保證、取得處份資產、會議召開
客戶及競爭者	公平交易、進出口貿易
公司財產	商業會計、稅務管理、專利商標、著作權法、營業秘密、個資保護
員工	勞動條件、保險福利、勞資關係、勞工退休、安全衛生
社會	企業貪瀆、政治獻金
環境	環境保護

執行內容

項目	執行重點	各單位配合事項	2025 年績效
建立溝通	- 建立清楚適當之法令傳達、諮詢、協調與通報系統 - 針對違規事件訂定標準處理程序，並設置檢舉管道，如法令遵循檢舉信箱、審計委員會信箱以及稽核處信箱	- 指派法令遵循專責人員 - 即時通報違規及受罰情事	每月由各部門法令遵循專責人員主動通報違規及受罰情事
更新規章	- 定期追蹤最新修法訊息即時傳達各單位 - 對各單位負責業務之違法風險進行預警	- 將最新修法訊息傳達該單位相關人員 - 配合法令異動適時更新相關內部規章	- 藉由機器流程自動化（RPA），每日擷取行政院公報登載法規及金管會最新法令，每週擷取經濟、安衛、勞動及消防最新法令，並同步寄送予相關業務負責人員 - 配合部門數位員工推廣計畫，建置最新法令問答精靈，收錄最近三年總統公布法律、行政院公報刊載法規；同仁可直接與大語言模型問答對話，藉以掌握法令修訂內容 - 因應證交所《上市上櫃公司治理實務守則》增訂條文，修訂《公司治理守則》
法規訓練	- 發布法令通報、提供案例分享及實施法令宣導 - 針對重要法令異動舉辦員工教育訓練 - 針對新進員工提供法令遵循實體與線上課程（智慧財產 / 著作權 / 刑法與企業貪瀆 / 勞動條件 / 營業秘密）	指派適當人員參加相關教育訓練	2025年1月於台灣各生產據點宣導《消防法》修法重點 2025年7月於台灣各生產據點宣導化學與危險物品相關法律，包括《職業安全衛生法》、《消防法》、《工廠管理輔導法》、《毒性及關注化學物質管理法》 - 因應勞動部修正《勞動檢查機構執行停工及復工作業要點》，2025年7月至台灣各生產據點宣導修正重點
法遵評核	- 每季向董事會報告法令遵循執行情形 - 配合法規控制點擬定自評檢核項目 - 法制處偕同人力資源處、安全衛生處、稽核處實地查核，輔導部門改善並持續追蹤 - 確保各生產據點之供應商及承攬商符合本公司有關勞工與人權、健康與安全、環境保護與商業道德規範之企業社會責任政策	- 各部門定期於法令遵循自評表線上填報系統完成填表作業，缺失事項，擬定及執行改善計畫，配合實地查核提供相關佐證資訊 - 要求供應商及承攬商簽署本公司《供應商行為準則及社會責任承諾書》或於交易文件中加註相關條款	- 為即時掌握本公司各部門及子公司法令遵循執行情形，每月實施法令遵循自行評估作業一次 - 法遵系統於 2025年9月完成功能優化： (1) 新增各單位自評不符合事項彙整與追蹤功能，掌握改善處理情形、強化法遵風險控管 (2) 新增實地查核報告線上填寫、查閱與回應功能，整合法遵資訊、增進作業效率與提昇管理效能 2025年1月、7月及10月至各生產據點執行法遵實地查核 2025年1月宣導《職場不法侵害預防計劃》並查核各廠區及子公司執行情形 - 美國子公司履行州政府排放超標改善協議

近二年重大違規事項統計

年份	公司 / 單位	缺失	裁罰事實	改善方案
2024 年 (共 3 案)	亞東工業（蘇州）	廢氣排放及檢測未符合標準共 2 案	新台幣 145 萬元罰鍰	- 增設廢氣處理設備、減少廢氣排放量 - 更新排污許可證 - 依許可證進行廢氣檢測並加強教育訓練
	美國 APG Polytech	工作場所安全性未符合規定	新台幣 103 萬元罰鍰	- 加強員工訓練、增加工作環境清潔程序 - 更新員工阻燃服
2025 年 (共 2 案)	新埔化纖總廠	發生氣爆事故，依主管機關指示熱媒輸送相關作業及場所停工改善	主管機關基於職業安全考量，要求相關產線暫停作業，進行全面安全檢查與事故原因釐清	- 委請外部專家協助根因調查及以最嚴格標準檢視，確保相關設施安全運作改善完畢 - 強化製程安全 / 設備完整性及作業許可管理 - 廠內消防系統現況與缺失改善進度納入內控稽核 - 協同消防局辦理聯合演練，提升跨單位緊急應變能力 關於此事故詳細說明，請參閱「 特別報導 3 本公司新埔化纖總廠氣爆事故之處置與預防機制建構 」 
	亞東工業（蘇州）- 工業纖維事業部	人員操作不當導致機械傷害事故	新台幣 237 萬元罰鍰	- 增加護欄、安全拉繩等防護設備與警示標識 - 增設影像監控 - 修改操作規程 - 加強安全教育宣導

註：參考《台灣證券交易所所有價證券上市公司重大訊息之查證暨公開處理程序》，罰款事件以單一事件罰鍰金額累計達新台幣壹佰萬元以上者為揭露標準；非罰款事件為經有關機關命令停工、停業、歇業、廢止或撤銷污染相關許可為揭露標準。

目錄

前言

◆ 特別報導

1 建構穩健治理

2025年亮點績效

目標設定與達成進度

永續議題說明

1.1 精進經營績效與策略

1.2 穩健公司治理

1.3 健全風險管理

1.4 增強數位韌性

1.5 履行永續發展

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

廠區損防查勘

遠東新世紀生產據點橫跨台灣、中國大陸、日本、美國、越南、馬來西亞、菲律賓等地，為支持公司營運成長，確保工作場所安全，我們定期委任外部損防顧問至海內外所有廠區檢視風險弱點，針對發現的查勘缺失進行改善，並每月追蹤進度直到全數改善完成。

本公司已擬定 2026 年 1 月第五度啟動風險損防查勘專案，範圍包含上述國家共 21 個廠區，評核面向涵蓋軟體設備、硬體設施、緊急應變措施等三大區塊，共計 44 項國際性風險指標，同時檢測前次 2023 年度專案評估後的改善成果，預計 2026 年底完成查勘。

強化風險管理教育訓練

為確保公司永續經營、降低損害及增進事業利益，本公司針對人權政策、誠信經營暨反貪腐以及風險管理進行企業法令遵循教育訓練，2025 年共計 19,518 人完成教育訓練與測驗。另針對職業安全衛生風險之相關教育訓練，請參閱「[4.3 強化營運安全與職業安全](#)」.

內部控制制度之監督與管理

1. 內部稽核運作流程

稽核單位每年除執行法令規定之稽核項目，亦考量公司各項作業風險評估結果，擬定次年度稽核計畫、明訂稽核項目，並經審計委員會及董事會核准後實施。所發現之內部控制缺失及異常事項，與受查單位充分溝通後，要求提出具體改善措施，並持續追蹤至改善為止。

稽核報告完成次月底前，均交付獨立董事查閱，按季將缺失改善情形提報審計委員會及董事會審議；若發現重大違規情事或公司有受重大損害之虞時，立即呈報至各總部總經理、審計委員會及董事會。

2. 2025 年執行績效

2025 年執行稽核專案 52 件，發現內控風險程度多屬低至輕微；截至 2025 年 12 月底，剩餘 2 件稽核專案之缺失改善尚在進行中。

3. 2025 年工作重點

- 自行評估內部控制
本公司合併報表內 56 家子公司，其自行評估內部控制制度作業已全面導入並正式上線 E

化管理平台，藉以優化本公司各單位及子公司之自行評估作業流程，提升內控作業效率、一致性與管理透明度。稽核單位覆核各單位及子公司自行評估內部控制制度結果，併同稽核發現內部控制缺失及改善情形，作為董事會、總經理評估整體內部控制制度之有效性及出具內部控制制度聲明書依據，同時申報於公開資訊觀測站及刊載於年報上，以清楚揭示公司對內部控制有效性之承諾。

• 運用數位工具執行稽核工作

稽核單位持續推動內部稽核之數位轉型，透過優化數據平台與導入儀表板分析技術，強化風險預警機制並提升整體治理效益，重點推動項目如下：

- (1) 深化自動化查核機制：透過資料串接技術整合內外部資訊，針對高複雜度之交易循環建立持續性監控模式；藉由流程自動化取代重複性作業，釋放查核量能以聚焦於高風險領域之深度分析，提升整體作業之精確度與效率。
- (2) 建構關鍵風險領域之監控體系：針對營運資產與轉投資事業兩大核心風險範疇，建立數據驅動的監理機制。一方面運用進階分析技術將資產營運數據結構化，透過視覺化指標即時偵測異常；另一方面，系統化整合子公司之財務監理資訊，長期追蹤營運體質。藉由跨面向的指標監控，協助管理階層即時掌握潛在風險，強化資產保全與公司治理之預警效能。
- (3) 優化稽核管理平台：全面升級稽核作業管理系統，在確保資訊安全與權責分明之架構下，提升稽核計畫執行進度之透明度；並透過系統化追蹤機制，加速內部控制缺失之改善流程與後續追蹤，確保矯正措施之有效落實。

4. 子公司監理

定期檢視各子公司之財務報表、存貨、應收帳款等營運管理訊息，並針對各項異常指標出具工作報告知會各子公司，以利即時調整及改善因應之。

5. 內部稽核人員教育訓練

稽核單位人員每年依法參加金融監督管理委員會認定機構舉辦之內部稽核課程，進修時數均符合規定，並定期參加公司自辦之教育訓練、國內管理顧問或學術機構及內部自行舉辦研討會等，同時參與內部稽核協會年會，不斷提升專業技能及風險管理意識。每年 1 月底前，於公開資訊觀測站申報內部稽核人員名冊及所受進修訓練等資料。

1.4 增強數位韌性

隨著企業數位化程度持續提升，商業活動與供應鏈運作日益複雜，資安威脅已成為影響企業營運穩定與永續競爭力的關鍵風險之一。如何在快速變動的數位環境中確保營運持續性與風險可控，已成為全球企業治理的重要課題。

遠東新世紀前瞻因應資安治理需求，依循《公開發行公司建立內部控制制度處理準則》及《上市上櫃公司資通安全管控指引》，於 2022 年正式成立資訊安全處並設置資安長職務，以組織化、制度化方式推動資安治理與風險管理，將資訊安全納入公司整體治理與內控架構，持續強化企業數位韌性，展現公司對資安防護與永續經營的高度重視與長期承諾。

建構強韌資安防護組織

1. 設置資訊安全處專責推動資安管理工作

遠東新世紀於 2022 年 11 月 9 日經董事會通過，成立資訊安全處。資訊安全處專責推動資安管理工作，包括制訂與追蹤資安關鍵績效指標、資安維護以及教育訓練等，結合既有之資訊中心，共同負責本公司資安管理作業。

2. 成立資通安全聯防推動小組及委員會

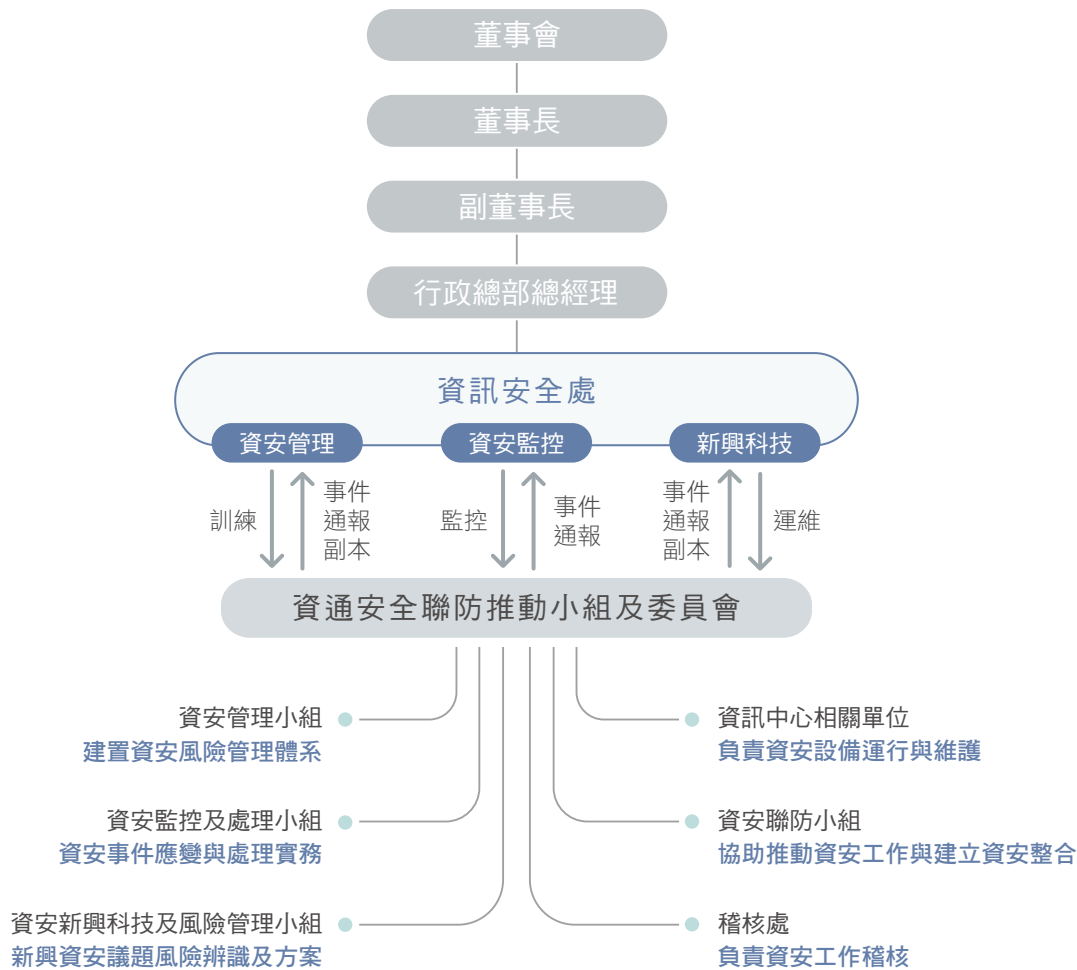
為強化與推動資安管理工作，本公司成立「資通安全聯防推動小組及委員會」，其中資訊安全處負責推動資安管理、資安監控與新興科技應用等工作，並由各單位組成資安聯防小組，目前涵蓋單位為行政總部人力資源處、會計處、財務處、法制處、秘書處、國際事務處、安全衛生處及董事長辦公室等，由各單位資安人員協助推動與落實各項資安工作，建構跨單位的資安整合防護架構。稽核處針對資安工作進行內部稽查，確保資安治理符合法規要求與內部控制制度，資訊中心負責資安設備維護工作。

3. 成立集團資訊安全專門委員會

2023 年 12 月，本公司聯合遠傳電信、亞洲水泥、遠東商銀等多家集團關係企業，共同籌組「資訊安全專門委員會（Information Security Sub-Committee, ISSC）」，並於 2024 年展

開運作，除了負責協調集團資訊安全聯防事務與資源運用，也透過資安政策交流、緊急事件應變支援、技術設備引進以及人才培育，全面提升資安防護效能，發揮集團綜效。

資訊安全管理組織架構



目錄

- 前言
- 特別報導

1 建構穩健治理

- 2025年亮點績效
- 目標設定與達成進度
- 永續議題說明
- 1.1 精進經營績效與策略
- 1.2 穩健公司治理
- 1.3 健全風險管理
- 1.4 增強數位韌性
- 1.5 履行永續發展

- 2 驅動無限創新
- 3 領航綠色未來
- 4 實現共融生活
- 5 串聯美好社會
- 6 開創共生園區
- 7 附錄

強化資安管理機制

1. 整合資訊安全管理系統（ISMS）與企業營運持續管理（BCM）

本公司與其海外子公司自 2014 年起導入「ISO 27001 資訊安全管理系統」，針對資訊授權、資料備份、系統開發、委外廠商管理、智慧財產權等制訂具體管理方案，並自 2016 年起每三年進行外部機構驗證。鑒於資訊安全環境快速變化，本公司積極接軌國際最新資安標準，於 2024 年 7 月提前完成 ISO 27001：2022 轉版認證，證書有效期至 2028 年 9 月，展現對資安防護的高度重視。本公司持續落實 PDCA（Plan-Do-Check-Act）目標式管理循環推動資安管理制度，同時致力於學習並採用 NIST（National Institute of Standards and Technology）資訊框架，強化網絡安全。

本公司積極推動「ISO 22301 營運持續管理系統」，子公司上海遠資信息技術於 2023 年 12 月，取得 ISO 22301：2019 證書，證書有效期至 2026 年 12 月。此認證整合資訊安全管理系統（ISMS）與企業營運持續管理（BCM），形成全面性的安全與營運體系，顯示本公司對營運持續及資訊安全的雙重承諾。

2. 建置資訊安全事件處理標準程序

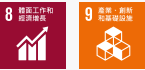
本公司已加入「台灣 CERT/CSIRT 聯盟」、「SP-ISAC」^{（註 1）}及「台灣資安主管聯盟」，並建置資安事件處理標準程序，明訂相關流程與措施，包含通報處理程序及對應人員之職責，目標於最短時間內排除資安事故，並根據事故發生原因提出矯正預防計畫。

2025 年本公司無發生重大資安事故^{（註 2）}，亦無資安事件造成之財務損失。同時，強化員工密碼管理與公司機密資料保護機制，並確保客戶隱私資料安全，全年未發生任何客戶隱私資料外洩情形。

2025 年 1 月本公司接獲重要資通訊合作廠商通報，與本公司合作相關系統有資料外洩疑慮，本公司立即啟動緊急應變處理程序，完成相關防護措施，本事件未對公司營運及財務造成影響。

註：
1. 電腦緊急應變小組（Computer Emergency Response Team, CERT）、電腦資安事件應變小組（Computer Security Incident Response Team, CSIRT）、科學園區廠商服務網（Science Park Information Sharing and Analysis Center, SP-ISAC）
2. 重大資安事故定義依據臺灣證券交易所公布之《上市公司重大訊息發布應注意事項參考問答集》

機器學習驅動的供應鏈資安治理升級版



遠東新世紀積極回應品牌客戶對供應鏈資安治理的高度要求，除了於 2025 年同步導入 SecurityScorecard 與 Bitsight 雙資安評鑑體系外，於既有「遠東數位攻擊面管理平台（FEASM）」基礎上，預計於 2026 年進一步導入機器學習（Machine Learning, ML）與自動化分析技術，全面升級網域與供應鏈資安管理模式，從「被動盤點」邁向「主動預警與智慧決策」。結合自主研發平台與 ML 模型，建構橫跨內部子公司與外部供應鏈夥伴的智慧聯防架構，持續強化企業整體數位韌性。

智慧化外部攻擊面治理（從內到外的可視化風險管理）

透過 AI 驅動的持續監測機制，系統化盤點企業外部網域與數位資產暴露情形，結合防火牆強化與實名網域名稱系統（DNS）準入 / 準出管理，及早辨識高風險設定與潛在誤用情境，讓外部攻擊面風險由「被動揭露」轉為「主動可控」，有效降低人為設定與歷史遺留風險。

AI 驅動的攻擊面與供應鏈聯防平台

自主研發「遠東數位攻擊面管理平台（FEASM）」，整合外部威脅情資、供應鏈風險資訊與內部知識庫，實現攻擊面自動盤點、風險分級與即時預警，並將 20 餘家海內外子公司納入同一聯防與通報架構。透過 7×24×365 的持續監測與智慧分析，協助第一線與風險管理單位在事前即掌握異常跡象，推動資安管理模式由事後通報，升級為事前預警與跨部門協同應對。

雙資安評鑑 X 智慧風險洞察治理機制

導入 Bitsight 與 SecurityScorecard 雙資安評鑑體系，整合外部評分、攻擊面可視化與供應鏈風險觀測結果，建立對內（子公司）與對外（供應商、合作夥伴）一致的風險監管基準。其中，Bitsight 強化第三方與供應鏈風險監控，SecurityScorecard 提供即時風險分數與攻擊面洞察，兩者相互補強，支援風險分級、管理決策與治理追蹤。目前本公司及主要子公司於 SecurityScorecard 維持 A 級，並於 Bitsight 達到 Advanced 最高成熟水準，整體表現持續優於品牌客戶與國際標準要求。

目錄

前言

特別報導

1 建構穩健治理

2025年亮點績效

目標設定與達成進度

永續議題說明

1.1 精進經營績效與策略

1.2 穩健公司治理

1.3 健全風險管理

1.4 增強數位韌性

1.5 履行永續發展

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

3. 落實資訊安全事故通報暨處理

導入資安事件監控服務，整合來自多種資安設備所產生的日誌記錄，如防火牆、入侵偵測系統、防毒軟體系統及端點偵測與回應，進行偵測、蒐集、分析和管理網路安全事件，以有效回應潛在的網路攻擊。落實統一彙整各種資安訊息，提供事前威脅的預警資訊、事中威脅的即時警告以及事後威脅的分析，有效管理各種資安警訊，確保發生資訊安全事故時有所依循，降低對關鍵資訊系統與重要資訊資產及作業的危害與損失。

4. 推動供應鏈資訊安全管理

遠東新世紀為強化供應鏈資安防護韌性，建構安全可信賴之資安防護網，參酌《上市上櫃公司資通安全管控指引》制訂《遠東新供應商資通安全條款同意書》，並透過盤點核心系統及設計供應商評級矩陣，依管理能力、防禦能力、偵測能力及反應能力等面向，將資通訊核心系統供應商之資安成熟度分級，作為供應商管理與風險控管之依據。

同時導入供應鏈資安監測機制，持續監測內外部供應商與合作夥伴之資安風險評級與外部曝險狀況，實現供應鏈風險可視化與量化管理。一旦供應商發生資安事件或風險評級異常，將即時觸發遠東新世紀資安防護機制並啟動全程監控與應變處置，以確保營運穩定與資訊安全。

落實人員資訊安全管理及訓練

1. 資安教育訓練

本公司積極投入資安教育訓練，強化員工資安認知，同時也要求系統開發者及管理者遵循系統建置及安全管理之規範，降低資安風險。為提升全體員工對資安風險的認識與應對能力，2025 年本公司人力發展中心與資安專責單位於海內外，舉辦專業資安教育訓練共計 43 場次、3,288 人次參與，涵蓋實體、線上直播與數位課程等多元化訓練管道。資安課程亦針對不同層級及業務需求設計，提供客製化授課內容與案例分享，內容包括雲端服務安全管理、新興科技資安風險、物聯網資安控管以及作業層面所面對之資安風險等，培養全體員工資安意識。

2. 社交工程演練

為提升全體員工資安防護能力，2025 年總計針對 2,085 位同仁進行釣魚郵件演練，模擬真實的網路攻擊情境，以加強對社交工程威脅的應變意識。演練結果顯示，多數同仁對於郵

件內容保持警覺，並未給予信件內容回應，但仍有少部分同仁點擊郵件內連結並回覆個人資料，針對此情況，給予相關同仁額外教育訓練，強化資安意識。

以負責任 AI 打造數位資安戰力

遠東新世紀除積極運用 AI 推動各項營運與創新活動外，亦高度重視同仁於 AI 應用上的責任與治理，於 2024 年 6 月 5 日正式制訂並發布《生成式 AI 使用守則》，明確規範使用原則、風險控管與倫理要求，確保 AI 發展與企業治理、法遵及永續目標一致。



活用 AI 提升資安管理與營運效能

9 創新、數位
永續競爭力

17 促進智慧經濟
發展影響力

遠東新世紀近年在多項 AI 評選中接連獲得肯定，其中於 2025 年 5 月，團隊自主研發之資安情資管理平台，榮獲經濟部主辦、為全台規模最大的 AI 競賽「智慧創新大賞」企業佳作，從全球 36 國 1,253 支隊伍中脫穎而出，以 7.4% 的超低獲獎率獲得肯定，亦為該屆唯一獲獎的傳統產業團隊。

同年 11 月再獲數位發展部 GenAI Stars 生成式 AI 百工百業應用選拔「潛力之星獎」，並於資訊月數位產業署主題館展覽攤位演示獲獎專案「智能出貨品質檢核系統」，在 AI 智能模組輔助之下，從訂單到收款（O2C）的流程更高效精準，並顯著縮短人工作業時間，全面提升跨境供應鏈的效率與透明度。



目錄

前言

◆ 特別報導

1 建構穩健治理

2025年亮點績效

目標設定與達成進度

永續議題說明

1.1 精進經營績效與策略

1.2 穩健公司治理

1.3 健全風險管理

1.4 增強數位韌性

1.5 履行永續發展

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄



打造 24 小時數位守護者「AIFE 愛遠東 3.0」



遠東新世紀長期佈局 AI 與跨領域深耕，推動「AIFE 愛遠東 3.0」，建構企業級 AI 共同平台，整合多元模型與內外部資料，推動 AI 民主化，賦能非資訊背景員工自主開發應用。透過雲地混合架構與完善的資安與治理控管，內建「計費系統」與「風險預警模組」，能即時監控算力成本與潛在營運風險，確保資源使用效率與數據隱私安全。AIFE 3.0 提升營運效率、跨部門協作與人才數位力。

2026 年 1 月，遠東新世紀榮獲由《商業周刊》主辦之首屆「AI 創新百強」獎項，此評選主要聚焦企業 AI 落地應用，共吸引 445 件提案，歷經 120 天與 36 位產官學專家審核，最終選出 98 家企業。遠東新世紀以「自主建置 AIFE 平台，創新內控與永續風險治理」嶄露頭角，為本公司繼 2025 年榮獲兩項國家級 AI 賽事獎項，再度獲得的第三座 AI 獎項。

該平台打造可 24 小時運作的 AI 數位資安員工，整合全球資安情資、自動預警並支援社交工程演練，已協助 20 餘家子公司與供應鏈夥伴全面提升資安防護水準；同時以自有技術建置「遠東數位攻擊面管理平台（FEASM）」，結合 Microsoft Sentinel 形成 AI 資安戰情中心，導入異常行為偵測後，整體威脅應變時間已縮短 40% 以上，展現 AI 在企業實務場域中的實質價值。



1.5 履行永續發展

遠東新世紀積極發揮企業影響力，秉持永續經營理念，在追求利潤的同時，也兼顧環境、社會及公司治理的永續發展，為所有利害關係人創造更高價值。

1.5.1 永續治理

永續治理方針

1. 制訂《企業永續發展政策》

遠東新世紀將企業永續發展與核心本業結合，建構永續治理架構，2014 年制訂適用遠東新世紀及生產事業各子公司之《企業永續發展政策》，作為企業永續發展最高指導原則。參酌台灣證券交易所及證券櫃檯買賣中心「上市上櫃公司永續發展實務守則」修正條文，並因應 IFRS 永續揭露準則要求與公司現行制度，2025 年修訂本公司《企業永續發展政策》，於 2026 年 2 月 25 日企業永續委員會與 3 月 11 日董事會通過修訂。

企業永續發展政策



2. 規劃《永續策略藍圖》

以聯合國永續發展目標（SDGs）為基礎，由「企業永續推行委員會」成員提出永續行動方案，共同完成遠東新世紀《永續策略藍圖》，回應 15 項 SDGs，透過推動各項企業永續專案，與全球夥伴共同達成全球永續發展目標。

永續策略藍圖



永續治理組織架構

1. 董事會

遠東新世紀以董事會為永續治理最高層級，各事業總部總經理與單位最高主管定期於每季一次的董事會及定期會報向最高治理階層報告與檢討各項企業永續議題，2025 年董事會、審計委員會、薪資報酬委員會及董事成員出席之定期會議中涵蓋之 ESG 議題如下：

- | | | |
|-------------|--------------|---------------|
| • 董事會外部績效評估 | • 人力資源管理與發展 | • 環安衛事件 |
| • 經營績效及市場狀況 | • 年度董事及員工酬勞 | • 溫室氣體與能資源管理 |
| • 產業策略 | • 風險管理 | • 創新研究發展 |
| • 財務狀況 | • 誠信經營與反貪腐執行 | • 年度永續報告書 |
| • 業務狀況 | • 法令遵循制度執行情形 | • 與各利害關係人溝通情形 |
| | • 內控稽核 | • 社會公益活動 |

目錄

前言

特別報導

1 建構穩健治理

2025年亮點績效

目標設定與達成進度

永續議題說明

1.1 精進經營績效與策略

1.2 穩健公司治理

1.3 健全風險管理

1.4 增強數位韌性

1.5 履行永續發展

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

2. 企業永續委員會

2020 年 11 月 12 日成立董事會下「企業永續委員會」，負責督導企業永續發展政策、制度或相關管理方針之落實，並定期向董事會報告推動情形。

企業永續委員會組織規程

• 「企業永續委員會」運作情形：

第三屆委員於 2024 年 8 月 7 日由董事會委任，由兩位獨立董事與一位非執行董事組成，獨立董事擔任召集人，三名委員具備符合該委員會所需之永續專業能力，包括公司治理運作、企業策略規畫、企業風險管理、供應鏈管理、能源策略、公益組織經營等。

2025 年共召開 4 次會議，由本公司企業永續推行委員會召集人行政總部鄭澄宇總經理向三位委員報告本公司永續發展進程以及執行永續專案與績效。

環境面專案包含：出版 2024 年氣候暨自然相關財務揭露報告書（TCFD / TNFD Report）、溫室氣體盤查及查證進度、減碳行動方案、開發高值化低碳環保聚酯材料、推動化學法織物回收技術商業化應用、異業結盟發展廢棄物再利用等。

社會面專案包含：參與亞太永續博覽會、執行永續供應鏈專案、強化職場健康安全與管理、執行環境教育課程並優化展示內容、完善員工職涯規畫、與社會各界進行 ESG 議合活動等。

治理面專案包含：出版 2024 年永續報告書（Sustainability Report）、導入國際財務報導準則（IFRS）永續揭露準則、回收聚酯產能擴充規畫、推動永續金融、強化 AI 使用管理、提升永續意識及與各利害關係人溝通情形等。

所有議案均經全體出席委員同意通過，並由企業永續委員會召集人古思明獨立董事於 3 月 12 日、5 月 9 日、8 月 8 日及 11 月 7 日董事會向全體出席董事報告。

3. 企業永續推行委員會

2014 年設置「企業永續推行委員會」，負責執行企業永續發展相關事項，並由行政總部總經理擔任總召集人，企業永續推行委員會工作內容如下：

- 企業永續發展資訊彙整與揭露
- 企業永續發展專案之規畫與推行
- 企業永續發展外部評鑑事宜之資料統籌與提交

2025 年企業永續推行委員會編制人數共 318 位，委員會架構依循公司組織建立，包含事業總部總經理與營運長、海內外各生產營運據點部門主管以及董事長辦公室企業永續小組 3 位專責人員。

企業永續推行委員會成員介紹與企業永續工作職掌內容

永續治理組織架構



目錄

前言

特別報導

1 建構穩健治理

2025年亮點績效

目標設定與達成進度

永續議題說明

1.1 精進經營績效與策略

1.2 穩健公司治理

1.3 健全風險管理

1.4 增強數位韌性

1.5 履行永續發展

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

永續發展資訊揭露

本公司透過編製永續報告書對公司內外部利害關係人報導年度永續成果。永續報告書編製流程由企業永續推行委員會提報年度永續績效，董事長辦公室企業永續小組負責資料確認、分析與統整。本公司永續報告書編製完成後，通過第三方外部機構保證，經企業永續推行委員會召集人（行政總部總經理）呈核企業永續委員會、董事會通過後公開揭露。本公司每年向企業永續委員會、董事會呈核永續報告書編製及確信成果，2025 年版報告書分別於 2026 年 4 月 29 日、5 月 13 日經企業永續委員會、董事會核議通過。

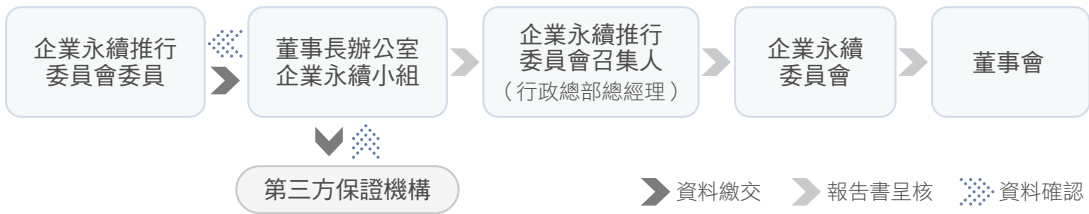
依台灣金融監督管理委員會（金管會）於 2023 年 8 月 17 日發布之「我國接軌 IFRS 永續揭露準則藍圖」，本公司屬實收資本額 100 億元以上之公司，應於 2026 年適用國際財務報導準則（IFRS）永續揭露準則，即 2027 年揭露依 IFRS 永續揭露準則編製之 2026 年永續資訊，並揭露於年報永續相關財務資訊專章。本公司依主管機關發布參考指引與相關規定，已於 2024 年第四季完成「第一階段：分析與規劃」共四項導入工作，包括成立跨部門專案小組、初步辨認現行永續資訊與 IFRS 永續揭露準則重大差異及影響、初步辨認報導個體、擬訂導入計畫等，2025 年完成「第二階段：設計與執行」導入工作，包括辨認永續議題、永續相關風險與機會及價值鏈範圍、永續相關重大財務資訊評估、辨認及蒐集所需資料、制訂財務及非財務資訊蒐集流程、調整資訊系統以及內部控制制度等相關作業，並且自 2025 年第一季起，按季將執行情形提報董事會控管，且依規定向主管機關申報執行情形進度表。2025 年本公司稽核處執行「IFRS 永續揭露準則導入計畫之執行作業稽核」，經檢視本公司 IFRS 永續揭露準則導入計畫之執行流程，覆核相關會議記錄、議題辨認結果及提報企業永續委員會、董事會之相關文件後，確認公司於永續議題鑑別、風險與機會辨識、資料蒐集、控管機制、申報作業等各項程序，均符合主管機關之規定。金管會與環境部、經濟部、交通部、內政部及農業部於 2024 年底共同發布第二版永續經濟活動認定參考指引，擴大適用之產業範圍，包括涵蓋至本公司產業別，本公司已著手評估相關揭露作業。

本公司依據台灣證券交易所《上市公司編製與申報永續報告書作業辦法》，訂定《永續報告書編製及確信作業程序》，並納入內部控制制度，以強化本公司永續報告書編製及確信機制，2024 年完成第二版本修訂，並經董事會通過後實施。因應金管會要求上市公司應建立永續資訊管理之內部控制制度及納入年度稽核計畫，2025 年本公司稽核處執行「永續資訊管

理作業稽核」，確認永續報告書之編製流程、時程控管、資料填報、資訊彙整與覆核作業等均依公司作業規範辦理，無發現缺失。此外，為強化永續資訊之管理機制，2025 年本公司訂定《永續資訊管理作業程序》，涵蓋永續資訊之蒐集、記錄、處理、編製、調節、核准、發布、保管、調閱等作業規定，並於 2026 年 2 月 25 日企業永續委員會與 3 月 11 日董事會通過，取代既有之《永續報告書編製及確信作業程序》，並納入內部控制制度。

為有利於公司永續資料蒐集與數位化保存，本公司自 2022 年起導入「永續資訊管理平台（ESG Portal）」，將以往透過信件發送的部分表單線上化，使表單填寫、提交、審核以及催收的功能均能夠於平台上完成，提高整體作業效率。2025 年持續優化升級平台功能，並運用 AI 工具自製 7 支中英文操作教學影片，上架於平台供使用者學習。

永續報告書編製流程



1.5.2 永續金融

遠東新世紀致力打造永續商業模式，與環境共生共存，我們透過永續投資貫徹公司發展策略，並將籌得資金連結本公司永續發展目標，積極成為台灣永續金融的創新標竿企業，持續創造政府、企業、利害關係人的三贏局面。

永續發展結合多元化籌資管道

2018 年起累計至 2025 年底，遠東新世紀發行 51 項永續金融商品，多項為全台第一或亞洲第一，募集資金逾新台幣 902 億元，資金全數投入永續專案，並以多元化籌資管道引導市場資金投入。

目錄

前言

◆ 特別報導

1 建構穩健治理

2025年亮點績效

目標設定與達成進度

永續議題說明

1.1 精進經營績效與策略

1.2 穩健公司治理

1.3 健全風險管理

1.4 增強數位韌性

1.5 履行永續發展

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

1. 資本市場債券



於國際資本市場協會（International Capital Market Association, ICMA）永續發展債券資料庫（Sustainable Bonds Database）中發行四種永續發展債券之企業



取得四種永續發展債券資格
並首檔發行的企業

遠東新世紀發行永續發展債券包含綠色債券、社會責任債券、可持續發展債券與可持續發展連結債券等，截至目前已成功於資本市場籌措超過新台幣 266 億元資金運用於 ESG 永續項目，2025 年新增發行共新台幣 41 億元。

2. 銀行綠色融資

遠東新世紀全面實踐永續發展目標，與國內外各大型銀行建立合作夥伴關係，自 2018 年起累計至 2025 年底，與大型銀行簽署超過等值新台幣 633 億元 ESG 融資額度，從母公司推廣至海外子公司，如中國大陸、日本、東南亞等子公司，2025 年海內外公司共新增簽署約新台幣 65 億元。

3. 貨幣市場票券



全球首檔永續發展票券
綠色票券及社會責任票券

2025 年 8 月 12 日，集保中心發布《永續發展票券自律規範》，為臺灣建立永續發展票券制度，將永續金融版圖延伸至貨幣市場。遠東新世紀再次以領航者之姿，引領子公司亞東綠材與全家福發行永續金融商品，結合不同事業體之營運特性，於 10 月發行全球首檔「永續發展票券」額度共新台幣 3.5 億元，落實「金融創新×產業減碳」雙軌策略，推動臺灣永續金融邁向新里程碑。

自 2020 年起，遠東新世紀公司積極響應全球永續發展趨勢，依循《永續策略藍圖》及聯合國「永續發展目標（SDGs）」指引，將永續金融商品深度融入企業經營策略。本公司編制永續金融計畫書（Framework for Sustainable Finance）及可持續發展連結債券計畫書（Framework

for Sustainability-linked Bond），經過認證機構的評估與驗證，確立各項符合環境與社會效益的投資專案及永續績效指標（Sustainability Performance Target），為永續金融實踐企業核心價值奠定基礎。

為符合金管會公司治理 3.0 及相關綠色金融政策升級，遠東新世紀於 2025 年更新永續金融計畫書，強化內容完整性，擴大資金適用範疇並與國際慣例與趨勢同步，成為目前國內唯一同時涵蓋母子公司、整合環境與社會效益、並納入直接與間接金融工具之全方位永續金融架構。本計畫書的核心價值及主要亮點：

• 確立永續發展方向

使募集資金有效運用於綠色投資計畫（如循環經濟產品、再生能源發展等）及社會效益計畫（如支持當地中小企業、保障弱勢族群獨立回收商等），積極回應 15 項聯合國永續發展目標（SDGs）。

• 多元金融工具

涵蓋資本市場的綠色債券、社會責任債券及可持續發展債券，以及銀行融資的藍色貸款、各項綠色與社會責任貸款等，成為全球首家同時發行四種永續發展債券的企業。2025 年因應貨幣市場永續發展票券新制度發布，新增綠色票券、社會責任票券及可持續發展票券，將永續金融影響力延伸至短期資金，支持企業營運、產業升級及兼顧社會與環境之永續發展。

• 國際標準與外部認證

依循國際資本市場協會（ICMA）原則評估及篩選投資計畫，以專款專用原則確實管理所募得資金，並由第三方評估機構進行外部認證，確保資金使用之效益，並定期公布資金運用情形，於公司官網、公開資訊觀測站以及 ICMA 資料庫詳實揭露。

• 財務創新與市場影響力

多次獲得國際金融媒體如 The Asset, Treasury Today, FinanceAsia 等肯定，顯示企業在永續金融領域的領導地位。

• 擴大全球布局

將永續金融的實踐範圍延伸至子公司，讓遠東新世紀的永續金融策略不僅成為企業的核心發展方向，更進一步驅動整體供應鏈邁向永續轉型。

目錄

前言

特別報導

1 建構穩健治理

2025年亮點績效

目標設定與達成進度

永續議題說明

1.1 精進經營績效與策略

1.2 穩健公司治理

1.3 健全風險管理

1.4 增強數位韌性

1.5 履行永續發展

2 驅動無限創新

3 領航綠色未來

4 實現共融生活

5 串聯美好社會

6 開創共生園區

7 附錄

透過本計畫書，遠東新世紀不僅加速自身的永續轉型，也透過資本市場引導更多資金投入永續發展，推動產業與社會邁向更環保與負責任的未來。

永續金融計畫書



可持續發展連結債券計畫書



首度進軍馬來西亞永續金融 打造馬六甲高科技回收廠



遠東新世紀旗下全資子公司 FE Green PET (M) Sdn. Bhd. 取得滙豐銀行馬來西亞分行馬幣 1.5 億元綠色暨永續連結貸款，首度將此融資架構應用於海外子公司建廠與營運，開啟永續金融與產業投資的新里程碑。資金一方面投入新廠建設，另一方面將利率與再生能源使用比例、水資源循環率等永續績效指標連結，強化金融支持與環境效益。

貸款將用於馬六甲高科技回收聚酯廠，規劃年產 5 萬公噸食品級回收再生聚酯 (rPET)，將當地回收寶特瓶轉化為高品質材料，供應國際品牌，落實「瓶到瓶」循環經濟並降低碳排。新廠導入自動化分選、清洗與造粒技術，符合國際食品安全規範，並結合港口與基礎建設優勢，促進區域經濟發展，協助馬來西亞邁向綠色經濟與低碳轉型。



引領永續金融新高峰 率領子公司參與全台首檔永續發展票券



遠東新世紀以「循環經濟、低碳轉型」為核心發展策略，將永續理念深植於營運、投資與融資決策，發行全球首檔永續發展票券，並受邀參與全台首批永續發展票券成果發表會，將永續金融版圖延伸至貨幣市場，展現其在永續金融領域的領導地位。遠東新世紀以金融創新推動低碳製造與社會價值共榮，屢獲國內外永續與財金獎項肯定。

旗下亞東綠材以回收再生聚酯 (rPET) 循環經濟為主軸，發行綠色票券投入再生產能與綠能使用；全家福則發行社會責任票券將資金導向扶植中小微企業 (MSMEs)，維持其就業人數，充分展現金融創新與社會價值並行的精神，本案獲得財資雜誌 (The Asset) AAA 可持續金融大獎最佳永續發展商業本票肯定，亦為遠東新世紀第五度蟬聯國際永續金融大獎。未來遠東新世紀將以綠色與數位科技雙引擎，深化永續金融，攜手供應鏈邁向低碳與共榮發展，引領台灣永續金融推向國際舞台，實現「經濟效益、社會價值與環境責任」的三重共榮願景。

